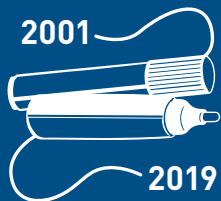


2001

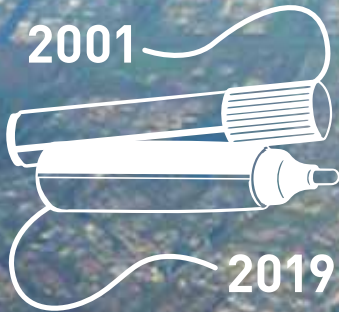


2019

# De canon van Wiebe

STRATEEG EN ONTWERPER VAN ALMERE

2001



2019

WIEBE OOSTERHOFF

# DE CANON VAN WIEBE

In 1971 begon het Projectbureau Almere met het ontwerpen van Almere. In 1976 kwamen de eerste inwoners. En in 2001 kwam Wiebe. Aan hem de vraag om een nieuw Structuurplan te maken. Niet voor een maagdelijk gebied, maar voor een stad die al bestond. Kort, maar toch. Voor een stad waar intussen mensen woonden. Niet zoveel als nu, maar toch.

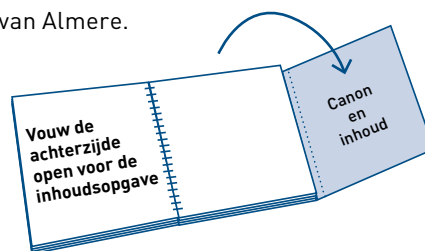
Vanaf dat moment heeft Wiebe mee vormgegeven aan de toekomst van Almere. Met een groot vermogen om te ordenen en te analyseren. Met een groot maar kritisch respect voor de peetvaders, zijn voorgangers die de nog niet bestaande stad bedachten. En vooral met een permanente drive om de stad en het denken erover elke dag een beetje beter te maken. Of zoals hij zelf ooit zei: "Het is net een soort wenteltrap. Je draait hetzelfde rondje maar het uitzicht wordt steeds beter".

En dan is het opeens februari 2019. Wiebe vertrekt naar Rotterdam. Ook daar zal hij van grote betekenis blijven voor Almere. Want zoals de afgelopen 17 jaar Rotterdam altijd het voorbeeld voor Almere moest zijn, zo zal hij de komende 17 jaar er vast voor zorgen dat Almere de inspiratiebron voor Rotterdam is.

In die 17 jaar heeft Wiebe geschiedenis gemaakt in Almere. Die geschiedenis – en zijn rol daarin – wilden we graag vastleggen in deze Canon van Wiebe. In een reeks persoonlijke verhalen en beelden over zijn bijdrage aan Almere en de samenwerking met velen. Als dank voor al die briljante analyses, presentaties, boekjes, nota's, tijdschriften, memo's, mails, schetsen, ateliers, brain- en werkstorms. Maar ook als een kleine aanvulling op de geschiedschrijving van de ontwikkeling en het beheer van Almere.

Dank aan alle auteurs!

Jan Klopstra, Tim den Ouden, Jaap Meindersma



1999  
2000  
2001  
2002

## # STRUCTUURPLAN ALMERE 2010

### HARRY ZONDAG



Het Structuurplan Almere 2010 was een bijzondere ervaring. Op drie wijzen was dat het geval:

1. Ten eerste was het een inhoudelijke trendbreuk voor Almere. Deze werd gesymboliseerd door een tweedeling. Enerzijds ging het om de 'oorspronkelijke opgave met kwaliteitsimpuls' met 9 extra opgaven voor de stad. Met als uitgangspunten dat kwaliteit boven kwantiteit ging en vernieuwing en beheer van de stad toenemende aandacht vereisten. Anderzijds verkende het structuurplan de mogelijkheden voor een 'eventuele' schaa sprong. Inmiddels was immers het project 'Toekomst Almere' van start gegaan met diverse regionale partijen onder coördinatie van het rijk.
2. Ten tweede werd het Structuurplan Almere 2010 het eerste stadsdekkende structuurplan dat door de Almeerse gemeenteraad zelf werd vastgesteld. Dit structuurplan zou het structuurplan vervangen, dat in 1983 door de Minister van Verkeer en Waterstaat - een dag voor de gemeentewording van Almere - werd goedgekeurd.
3. En last but not least was het opstellen van het structuurplan het begin van een warme vriendschap tussen Wiebe en mij.



Het is goed om nog wat terug te blikken hoe we met lol aan dit plan hebben gewerkt. We hadden een zeer grote ruimte in de Zoetelaarpassage ter beschikking. Ruimte om te voetballen en tafeltennis te spelen. Ook een ruimte waar het op een middag toen we al ver op streek waren met het plan, behoorlijk begon te ruiken met enige rookvorming. Brandweer bellen. We hebben Joe van der Veen met alle schijven, kaarten etc. weggestuurd zodat ze niet verloren zouden gaan. Brandweer over de vloer. Plafondplaten weggehaald. Bedrading lag er vrolijk te smeulen. Opmerking van één van de brandweerlieden: "als dit in de nacht was gebeurd dan was het een mooie brand geworden".

We hadden in het kader van onze pendel vele gemeenschappelijk treinritten tussen Utrecht en Almere en vice versa die in wezen 'werkritten' waren. We werden in die tijd in de gelegenheid gesteld om inhoudelijk te worden gecoacht. We hadden mooie gesprekken met Jandirk Hoekstra. Dit leidde tot de hierboven genoemde tweedeling. Daaraan werd een omvangrijke projectagenda gekoppeld. Een 'hands-on-aanpak' die Wiebe had meegenomen uit Rotterdam.





“Praten, praten, praten en Wiebe  
gelijktijdig tekenen, tekenen,  
tekenen met viltstiften.”

Ook hadden we lange sessies met flipovers of grote vellen papier op tafel. Praten, praten, praten en Wiebe gelijktijdig tekenen, tekenen, tekenen met viltstiften. Onder de vlekken. Dit leidde regelmatig tot hoofdpijn door de stank van die viltstiften. Heimelijk is Wiebe volgens mij verslaafd aan die geur. Resultaat was ook de 'Paasgedachte'. Dit pamflet is toen ruim in de organisatie verstuurd. Hoofdboodschap - humorvol ondersteund met een reeks kuikentjes - was dat de Almeerse organisatie een nieuw 'paasei' nodig had. Een organisatie die de omvangrijke 'oorspronkelijke opgave', kwaliteitsimpulsen en schaa sprong aankon. De toenmalige directeur was, zachtjes uitgedrukt, bepaald niet senang met deze actie. Met een dergelijk figuur kwam ook het onnavolgbare kunstenaarschap van Wiebe om te verbeelden tot uiting.

Het tijdperk Wiebe in Almere wordt nu afgesloten. Ik zal hem hier in het werk missen. Rotterdam boft. Fantastisch deze stap.

Veel succes en een hartelijke groet!



1999

2000

● 2001

○ 2002

# # STRUCTUURPLAN ALMERE 2010

HENK MEIJER

Ik ken Wiebe uit zijn beginjaren van Almere, zo'n 18 jaar geleden. Als landschapsarchitect had Wiebe in Rotterdam een prima leerschool achter de rug om op stedelijk niveau te werken aan de ruimtelijke en landschappelijke inrichting. Ook in Almere werd hij toegevoegd aan het team dat werkte aan de stedelijke structuur van de stad.

Ik was toen juist begonnen als programmamanager Stedelijke Strategie. Almere stond voor een tweede keerpunt na haar ontstaan in 1976. Het eerste punt was 1984, zo'n 8 jaar na de start: de gemeente nam fasegewijs de zaken en taken over van het rijk. Waar het rijk vanaf het begin vanuit een integrale visie op de sociale, ecologische en economische ontwikkeling (structuurplan Almere 1973) werkte aan de nieuwe stad, versmalde dat onder regie van een

gemeente die het 'nog moest leren' tot een visie die voornamelijk op bouw en productie was gericht (structuurplan Almere 1984). Weliswaar was de invloed van de integrale sturing van het rijk nog tot halverwege de jaren '90 merkbaar (Bestuursovereenkomst gemeentewording), maar steeds meer werd Almere een eenzijdige bouwgemeente, waarvan de productie halverwege de negentiger jaren haar hoogtepunt bereikte met meer dan 3000 woningen per jaar (een jaarlijkse toename met ca. 10.000 inwoners) en een hegemonie van het Grondbedrijf.

Onder leiding van wethouder Arie-Willem Bijl en burgemeester Hans Ouwerkerk werd een transitie ingezet van de eenzijdige focus op de bouwproductie 'groei om de groei' naar focus op 'kwaliteit en



differentiatie'. Deze transitie was hard nodig omdat de keerzijde van de snelle eenzijdige suburbane ontwikkeling van de stad tijdens de VINEX periode zich steeds harder liet gelden, door een achterblijvende economische ontwikkeling en stedelijke voorzieningen en de opkomst van een eenzijdige sociale problematiek.

Dat was het moment dat Wiebe toetrad tot ons stedelijk team. Onder zijn inhoudelijke regie kwam toen het Structuurplan Almere 2010 tot stand. Dit was het eerste structuurplan na de start van Almere die inging op de kwaliteiten – en het ontbreken daarvan – in de bestaande stad, en die tevens de basis legde voor wat later de schaal-sprong van de stad zou worden. Wiebe is de man die de 'lagenbenadering' invoerde:

iedere laag heeft een eigen levenscyclus en hartslag. Als geen ander wist Wiebe de vraagstukken waarmee de stad worstelt, voor iedereen begrijpelijk en hanteerbaar te maken door ze te plaatsen binnen die lagenbenadering. Dit resulteerde in wat nog steeds in ons jargon heet: 'Wieberiaanse schema's', die uitblonken in helderheid en overzicht.

Tot op de dag van vandaag heeft Wiebe zijn kwaliteit als expert in stedelijke en ruimtelijke vraagstukken ingezet in allerlei stedelijke en regionale kwesties van de stad die hebben gespeeld. Tot aan de Duurzaamheidsagenda, zijn laatste grote inhoudelijke klus voor Almere. Steeds weer ontmoette ik in hem de leermeester die zijn gezellen altijd voor zich wist te winnen, zonder op de macht te spelen!



2001

2002

2003

2004

## # TOEKOMSTVISIE IJMEER

PETER HEIDA



Almere en groei. Vanaf het begin aan elkaar verbonden. Zo ook in het eerste decennium van deze eeuw toen Almere plannen maakte voor een tweede groeispurt. Almere stelde eisen: verbeteren van de bereikbaarheid en groei voegt kwaliteit toe. In de visie van Almere betekende dat een ambitieuze stadsuitbreiding met wervende woonmilieus in het IJmeer verbonden met Amsterdam door een sierlijk vormgegeven brug..... dwars door het Natura 2000 gebied IJmeer.



## IJmeerrummikub: Gezelschapsspel als katalysator voor strategische planvorming?

De 'Unit Strategie' van Almere begreep dat er iets bijzonders nodig was om deze ideeën enige kans van slagen te geven. Met de 'Verkenning IJmeer' werd een unieke samenwerking opgezet tussen partijen met zeer uiteenlopende standpunten: Natuurmonumenten, Rijkswaterstaat, gemeente Amsterdam, ANWB, Staatsbosbeheer en de gemeente Almere. Er werd een onafhankelijk voorzitter gevonden in de persoon van Daan Monster, dijkgraaf in Zuid-Holland. Een bonte stoet ambtenaren, natuurbeschermers, onderzoekers en technici heeft in die jaren uitgebreid onderzoek gedaan naar wat kan, wat niet kan en welke kansen er liggen in het IJmeergebied. Met open vizier, uitwisseling van informatie en uitvoeren van onderzoeken is gewerkt aan het gemeenschappelijk doel: een aantrekkelijk Waterpark IJmeer waarin alle belangrijke thema's aan kwaliteit winnen. Hoe mooi zou dat zijn?

Maar hoe pak je zo iets aan? Een soort sterk verdeelde 'IJmeervereniging' waarvan de leden ineens moesten samenwerken en zich open moesten stellen voor wensen of standpunten van een ander? Dan laat je Wiebe Oosterhoff los.

Wiebe heeft de gave om complexe materie te ordenen zodat iedereen het snapt. Gewoon in schema's of prikkelende presentaties zonder veel in de mond. Zonder de waarheid of de inhoud geweld aan te doen wist Wiebe de opgaven en oplossingen voor het IJmeer te vatten in een communicatief schema: de IJmeer Rummikub. Verschillende thema's werden voorzien van vier onderscheidende oplossingsrichtingen. Zodoende ontstond een palet aan oplossingen die in een oogopslag het probleem en de te maken keuzes toonden. Eén beeld duidelijker dan 100 pagina's tekst.

De IJmeerrummikub heeft lang zijn werk gedaan. Ik durf zelfs te stellen dat hij aan de basis heeft gelegen voor de huidige natuurontwikkelingsprojecten in het Markermeer. Het Waterpark is er (nog) niet gekomen, maar wie weet wat de toekomst brengt.

Maar het allerleukste is, dat de Rummikub helemaal geen Rummikub is. Waarschijnlijk bedoelde Wiebe een Rubik's Cube. En niemand die dat ooit heeft gevraagd...

2004

2005

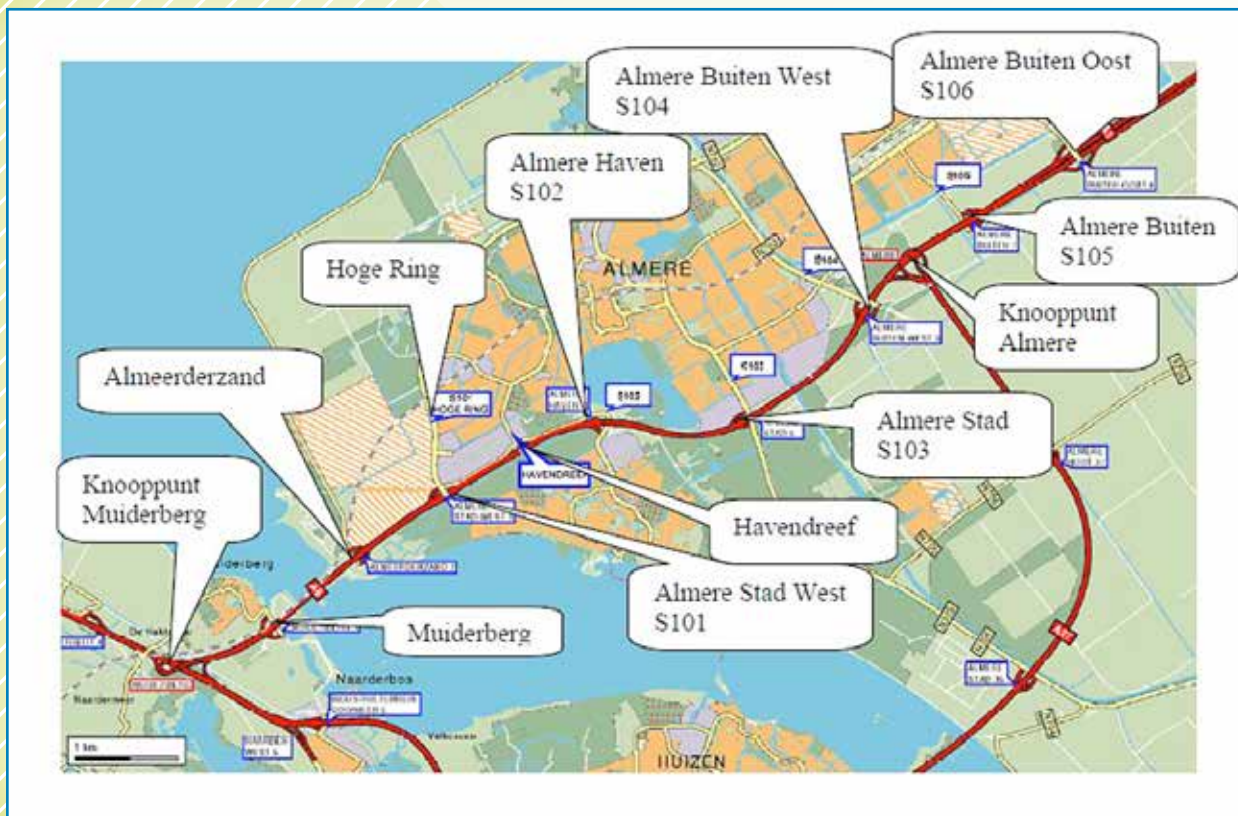
**2006**

2007

# # INPASSING A6

JORIEN ELIAS

## Planstudie A6 Rijkswaterstaat



Lieve Wiebe,

Het was een genot om met je samen te werken.  
Je strategische denkkraft is bijzonder en heel waardevol.

Rotterdam mag in zijn handjes knippen met jou.  
Gelukkig is er nog de 'Club van Aandacht'.  
Ik kijk daar altijd zeer naar uit.

Heel veel werkplezier, tot snel en veel liefs.

OMA  
'Groene Loper'

Adri Duivesteijn  
Hoofd- en parallelbanen  
21 miljoen



2004

2005

**2006**

2007

## # WITTE BOEKJES

MICHIEL VAN PELT

“Hij slaagde er altijd in om redelijk en empathisch te blijven, en toch het Almeerse geluid duidelijk op de kaart te houden.”

In 2007-2008 werd ik door de gemeente als ZZP-er ingehuurd voor het 'afwegingskader' voor de groei van de stad, en Wiebe zat in de groep van betrokkenen uit Almere en de regio die dat vorm moest geven. Wat we toen deden was met veel mensen in veel sessies een soort rationele basis leggen onder de door Almere gewenste ontwikkelingsrichting van de stad: westelijke oriëntatie, IJmeerverbinding, etc. Dat was al vaak – door Wiebe en anderen – prima verwoord en verbeeld. Mooie verhalen, maar wel uit de Almeerse koker. De workshops Afwegingskader waren erop gericht om op min of meer objectieve gronden te komen tot aanbevelingen voor de groei. Samen alternatieven bedenken ('Almere Waterstad', 'Almere, Stad van Water en Groen' en 'Almere Polderstad'), criteria afleiden van de doelen voor de stad, effecten bepalen van de alternatieven, voorkeursalternatief bepalen. En de resultaten zo leesbaar mogelijk vastleggen in de 'witte boekjes'. De uitkomsten (zie de tabel) spoorde met de

Almeerse wensbeelden, gelukkig maar, maar het was allemaal verifieerbaar en controleerbaar. In 2009 hebben we vergelijkbare workshops gehouden met het RAAM-team, om het Rijk een handje te helpen bij zijn keuze van de voorkeursstrategie.

Zonder Wiebe was het allemaal niet gelukt. Wiebe leverde als super-deskundige onvermoeibaar input, en altijd to the point. En waar de emoties nog wel eens hoog wilden oplopen in discussies over de groei van de stad, was Wiebe altijd een toonbeeld van rust en vriendelijkheid, wat zeer bevorderlijk voor de sfeer was. Hoe hij het deed weet ik niet, maar hij slaagde er altijd in om redelijk en empathisch te blijven, en toch het Almeerse geluid duidelijk op de kaart te houden.

Als Rotterdammer ben ik blij met Wiebe's komst naar de stad, die kan er alleen maar mooier en leefbaarder van worden.

## Effectenmatrix voor Alternatieven Schaalsprong Almere

	Waterstad	Stad W&G	Polderstad
			
1. Almere ontwikkelt als complete, meerkernige stad een eigen identiteit, optimaal kwaliteiten van stad en omgeving benuttend en versterkend.	1	2	3
2. Een divers aanbod van woningen en leefmilieus met een centrale plaats voor wensen en initiatieven van burgers, en bijdragend aan concurrentiepositie van de Noordvleugel	1	2	3
3. Een diverse economie, die werk biedt aan zoveel mogelijk inwoners, toegevoegde waarde creëert, met innovatie en duurzaamheid als speerpunten, en die bijdraagt aan concurrentiepositie van de Noordvleugel	1	2	3
4. Almere is via weg en OV (hoofd- en onderliggende infra) optimaal bereikbaar en alzijdig verbonden met regio	2	1	3
5. Versterking van (diversiteit in) water, natuur en landschap; bijdrage aan klimaatbestendigheid	1	2	3
6. Hoogwaardige kringlopen van grondstoffen en afval	2	2	2
7. Divers en subliem aanbod van voorzieningen, in het bijzonder kennis en zorg, dat de 350.000 inwoners volop kansen biedt zich te ontwikkelen	2	1	3
8. Een diverse samenleving met een sterke sociale dynamiek, dankzij initiatieven van burgers en een veilig, levendig en leefbaar publiek domein, die ook bijdraagt aan leefklimaat van de Noordvleugel	1	2	3
9. Een haalbaar project met beheersbare risico's			
• 60.000 woningen in 2030	3	2	1
• procedureel risico	3	2	1
• financiële haalbaarheid	3	1	2
• omvang investeringen infra	2	3	2
• tijdige realisatie infrastructuur	2	3	1

2005

2006

**2007**

2008

**# FOCUS ALMERE**

JOE VAN DER VEEN

---

# **MET** **Wiebe O...ff the grid**

---

2003 Structuurplan Almere met een doorkijk in een **bouwkeet** - 2005 excursie

Helsinki met een **extra** rekening - 2006 Toekomstvisie IJmeer met een

**kuifeend** - 2006 excursie Berlijn met de fiets van **oost** naar Wannsee

- 2007 excursie Roombeek met **vuurwerk** - 2007 excursie Valencia met de

fiets **in de rivier** - 2008 Atelier Almere 2030+ met nieuw meubilair,

een ander gebouw en veel **tijdelijke gezichten** - 2009 RRAAM met héél veel

**alternatieven** - 2011 op de Veluwe met een helder **moment** - 2013

Floriade met een **groene ambitie** - 2014 Omgevingsvisie met een **pizza** op

D10 - 2013/2018 een handje **growing green** - 2019 veel **succes** voor

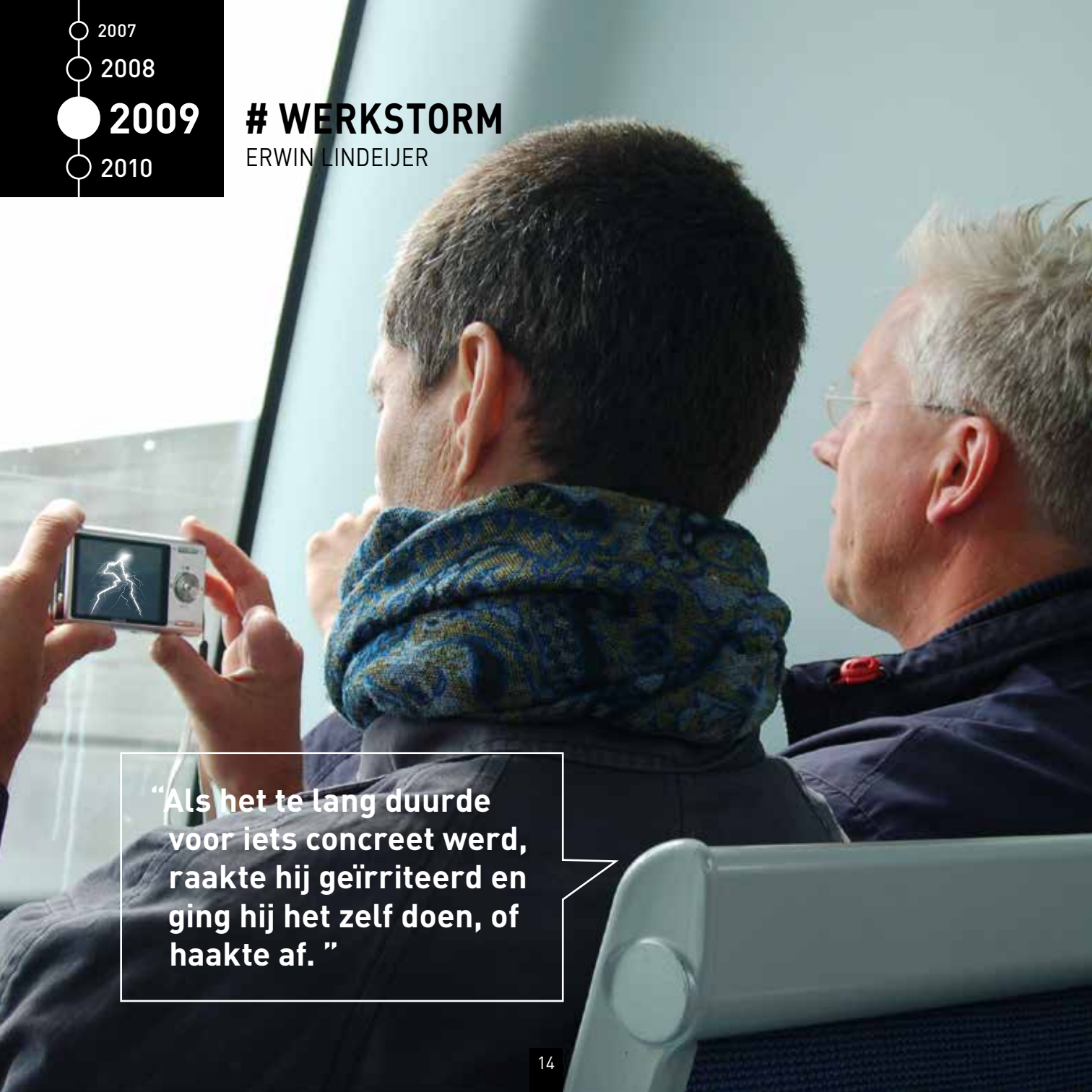
wie(be) op weg is naar **010!**



○ 2007  
○ 2008  
● 2009  
○ 2010

## # WERKSTORM

ERWIN LINDEIJER



“Als het te lang duurde voor iets concreet werd, raakte hij geïrriteerd en ging hij het zelf doen, of haakte af.”

# Werkstorm

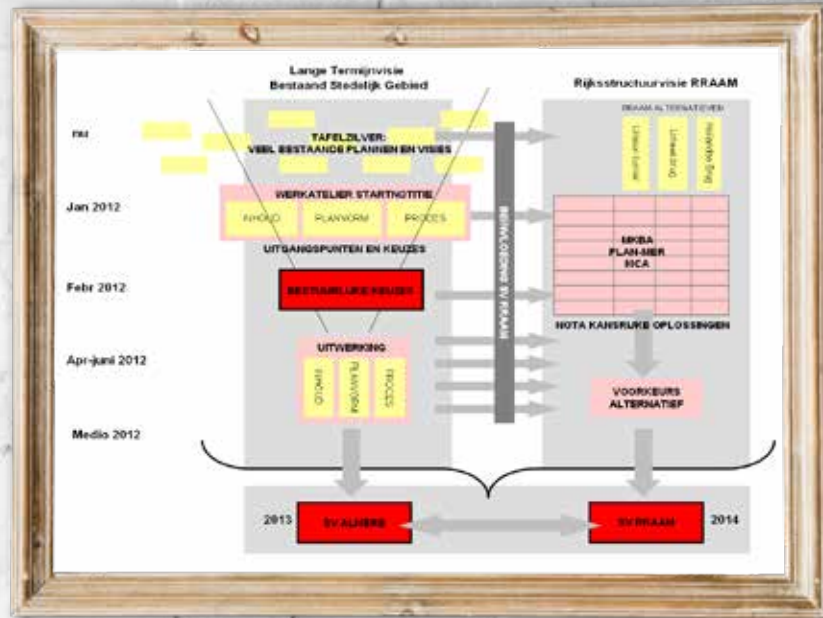
Jarenlang hebben we gestormd, gebrainstormd en gepraatstormd over Almere in de regio. Onder regie van Jaap, en met kritische blik van Wiebe, Harry, Erwin en een wisselende set andere luizen in de pels, zoals Peter Heida. Dat deden we altijd vanuit onze ervaringen in concrete samenwerkingsprojecten zoals het Integraal OmgevingsPlan, Markermeer-IJmeer, Luchthaven Lelystad, planstudie Schiphol-Almere en de Structuurvisie Almere 2.0 en allerlei deelprojecten daarbinnen, zoals Pampus, IJland, het Afwegingskader etc. Wiebe zat overal bij. Gewapend met zijn bekende satéprikker en schematisch analyse- en verbeeldingsvermogen. Met Harry samen als Jut en Jul, waar je ook was.

Er werden ook vele excursies georganiseerd voor de stedelijke strategen. Die gingen door heel Europa, met een voorkeur voor het beter georganiseerde

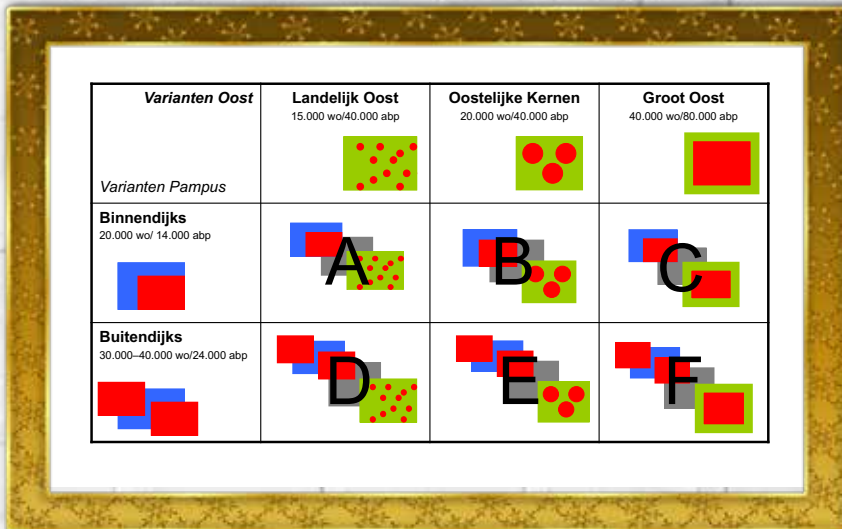
Noord-Westelijk deel. Onder andere Ørestad en Christiania Kopenhagen, Malmö, Ruhrgebied, maar ook dichterbij (o.a. Rotterdam, Zoetermeer en de Zuidas).

De naam Werkstorm werd een gevleugeld begrip binnen DSO (R.I.P.). Uiteindelijk werden we zo concreet dat we het Doe-stormen gingen noemen... Daarmee kregen we de andere afdelingen en diensten er tenminste voor geïnteresseerd. Er werden zelfs Almeeders van buiten de gemeentelijke organisatie voor uitgenodigd. Eng was dat, maar Wiebe vond het alleen maar geweldig. Hier spreekt zijn voorliefde voor concrete aanbevelingen en acties uit. En als dat te lang duurde voor iets concreet werd, raakte hij geïrriteerd en ging hij het zelf doen, of haakte af. Helder en efficiënt, altijd.





Opdracht



Programmavarianten schaalsprong

2007

2008

● 2009

○ 2010

# # WERKSTORM

BORIS-BUFFING



“Slimme dingen bedenken, het verschil maken en een klein beetje de voetbalhooligan uithangen. Dat is de Wiebe factor.”

# Werkstorm

Vanuit diverse rollen heb je de afgelopen jaren onmiskenbaar je stempel gedrukt op allerlei strategische dossiers van de gemeente Almere. Structuurvisies, afwegingskaders, duurzaamheidsagenda's en die altijd fraai aan de horizon liggende IJmeerverbinding. Strategie dat is mooi. Elke week een werkstorm organiseren. Harry, Thijs, Frankie Kramer, Mikkél en nog wat slimmeriken in een hok. Lekker hoog tempo. Stormen! Tikje cynisch ook wel zo nu en dan maar wel doorpakken.

Werken met slimme mensen doe je graag. Domme mensen daar kan je niet tegen. Maar strategie, gemaakt door al die slimme mensen, werd niet altijd concreet. En dat gaat op de lange duur toch wringen. Strategie bij een uitvoeringsgerichte club lag je nog beter. En wat bleek: de praktijk van de uitvoering bleek een stuk slimmer dan je ooit voor mogelijk had gehouden.

Strategie, Stormen, Visies, de vertaling naar de praktijk. Allemaal de Wiebe factor. Maar we mogen een cruciaal onderdeel niet vergeten. Het moet

allemaal wel een beetje leuk blijven. De hele dag werkbezoeken afleggen in Kopenhagen. Vervolgens tot diep in de nacht de kroeg in. En dan om 6 uur 's ochtends, na nog geen 3 uur slaap, fit als een hoentje, je kamergenoten wakker brullen met het SPARTA clublied. Pizza overleggen om een doorbraak te forceren op een dossier (die vette pizza die Harry bijna de kop kostte). Naar Almelo rijden terwijl het keihard sneeuwt om te leren over innovatieve gebiedsontwikkeling. Elkaar onder-tussen aftroeven met liedjes van de tribune. Tijdens de verbouwing van het stadhuis schreeuwend als malloten door de leeggetrokken verdiepingen rennen. Een willekeurige Zuid-Koreaan een Voetbal International aanbieden. Want Guus Hiddink op de cover.

Slimme dingen bedenken, het verschil maken en een klein beetje de voetbalhooligan uithangen. Dat is de Wiebe factor. Voor mij was je de ideale sparingpartner, aanjager, oplosser, verbinder en bliksemafleider. Ik ga je missen grote man!

2007

2008

**2009**

2010

# # WERKSTORM IN KOPENHAGEN

MIKKEL HARDER



“Een aha-erlebnis voor deze Kopenhagenaar...”



Het jaarlijkse werkbezoek van de werkstorm ging in 2009 naar Kopenhagen en Malmö. Drie drukke dagen met iets voor iedere smaak: zelfrijdende metro's, de mooiste bruggen en stedelijke verbindingen, opknap-verhalen van achterstandswijken, organisch eigen opdrachtgeverschap op de oude vuilnisbelt van de stad, een grootstedelijk "turn-around" verhaal, duizenden blonde Zweedse meiden in korte rokjes om maar een klein deel van de ervaringen van dit top geplande werkbezoek te noemen.

En zoals altijd geen ontbreken van de scherpe analyse van Wiebe Oosterhoff. Bijvoorbeeld bij de meren van Kopenhagen – voor Kopenhagenaars een

van de belangrijkste kwaliteiten van hun stad. Iets waar ze erg trots op zijn omdat deze meren niet aan het kapitalisme overgegeven zijn. Voor Wiebe: "een paar kleine en rechthoekig saaie watervlaktes zonder enige programmatische inkleuring" en "erg zonde van de ruimte waar je helemaal niets mee kan, behalve rondlopen!" Een aha-erlebnis voor deze Kopenhagenaar die sindsdien vaak 'hete' woordenwisselingen heeft met Kopenhagenaars die nog niet beleerd zijn door de Oosterhoff.

Wat wel op Wiebe indruk maakte: de authenticiteit van het 'bruine' treincafé tegenover de ingang van het Centraal Station van Kopenhagen. Vol rook en afkickende drugsverslaafden.



2007

2008

2009

2010

## # RAAM > RRAAM

JAAP MEINDERSMA

Wiebe startte in april 2001 in Almere, drie maanden later volgde ik. En sindsdien hebben we min of meer altijd samen opgetrokken. In wisselende verhoudingen en verbanden. Meestal heel erg close, soms met wat meer afstand. Maar op twee momenten in zijn carrière was ik Wiebe kwijt, was hij voor mij uit het zicht. Want in 2009 en in 2013 was Wiebe gedetacheerd. In Den Haag. Bij het Ministerie van VROM (en de erfopvolger daarvan). Dat was een briljante move van rijksambtenaar Herman Schartman die in die periode Almere hielp om tot goede afspraken met het Rijk te komen over de groeiopgave van de stad. En wat Herman als geen ander wist: als het er echt om gaat weten rijksambtenaren toch nooit helemaal precies te formuleren en te doordenken wat er in een stad speelt. En op

welke manier je dat moet opschrijven. Dan heb je een doorgewinterde en lokaal gewortelde strateeg nodig om dat te doen.

En dus toog Wiebe in 2009 naar Den Haag om te werken en mee te schrijven aan de RAAM-brief. Rijksbesluiten Amsterdam Almere Markermeer. Uiterst belangrijk omdat de rijksoverheid in die brief vastlegde welke relevante besluiten voor de regio en voor Almere genomen moesten worden. Het was overigens een niet bij Wiebe passende brief. Want Wiebe weet over het algemeen te volstaan met een beknopte tekst en een paar heldere schema's. De RAAM-brief bestond uit zo'n honderd pagina's. Maar goed.



“En zoals het hoort bij Wiebe, geen blauwdruk, geen dwingende planologie. Maar wel koersvast, en leunend op een paar relevante interventies.”

Nadat de brief in de jaren daarna omgezet werd in een Integraal AfsprakenKader was het wenselijk om ook een ruimtelijke vertaling te maken, die (plano-logisch) richting zou moeten geven aan de ontwikkeling van Almere in de regio. En dus reisde Wiebe opnieuw af naar Den Haag om mee te helpen met het opstellen van deze Rijksstructuurvisie Amsterdam Almere Markermeer. Nota bene korter dan de hiervoor genoemde brief. Maar opnieuw een staaltje strategisch inzicht van de eerste orde, passend in dat tijdsgewricht. *“Een organische ontwikkeling met een gefaseerde aanpak. Dit betekent dat er geen vaststaand eindbeeld of vaste einddatum voor de ontwikkeling wordt vastgelegd, maar dat op adaptieve wijze, stap na stap, naar het toekomstperspectief wordt toegewerkt”.*

Hoewel ons denken natuurlijk nooit stopt, zijn RAAM-brief, IAK en Structuurvisie RAAM nog steeds richtinggevend voor de verantwoorde groei van Almere. En zoals het hoort bij Wiebe, geen blauwdruk, geen dwingende planologie. Maar wel koersvast, en leunend op een paar relevante interventies. Soms zijn die interventies fysiek-ruimtelijk en kosten ze honderden miljoenen euro's. Soms zijn die interventies niet meer dan detacheringen van een paar maanden. Maar strategisch zijn ze altijd!



2008

2009

2010

2011

## # AMT

THIJS VAN DER STEEG

.... Het is 2010. Wiebe en ik zijn allebei deelnemer van de leergang AMT, het Almeers Management Traject. Op een middag doen we een rollenspel en we moeten van de trainer een rol oefenen. We moeten een stad bouwen van stof, stenen, autootjes, zand, plastic buizen, et cetera. In het rollenspel kies ik voor de rol van anderen de ruimte geven om hun beelden goed naar voren te brengen en zelf wat op de achtergrond te blijven in de discussie over de inrichting van de stad. (Buitenstaanders moeten weten: Wiebe en ik hebben in al die jaren dat ik in Almere werk bijna doorlopend wel aan het een of ander samengewerkt dus we kennen elkaar best goed.) Wiebe kiest juist voor een rol die 180 graden tegenover die van mij staat. Wiebe kiest ervoor in de huid van voormalig wethouder Adri Duivesteyn te kruipen en juist z'n eigen beelden overduidelijk te etaleren en daar aan vast te houden gedurende de hele oefening. Het resultaat is tenenkrommend: ik irriteer me echt 2 uur lang aan 'm: echt zo ongelofelijk irritant. Tot de dag van vandaag beginnen we beiden te lachen als we alleen al over de oefening beginnen.

De bestuursopdracht Stedelijke Vernieuwing blijkt onze laatste samenwerking te zijn geweest. Vreselijk jammer. Wiebe, het beste in Rotterdam. De structuur die je vaak aanbracht in processen zullen we enorm gaan missen.





**“Wiebe kiest juist voor een rol die 180 graden tegenover die van mij staat.”**

2008

2009

2010

2011

## # AFDELINGSMANAGER

ROB LEENEN

### Team Strategie & Regie 'snelbinders met spankracht'



vlnr: Ivonne de Nood, Henk Meijer, Renze Borkent, Gerda Defares, Rob Leenen, Harry Zondag, Boj van den Berg, Wiebe Oosterhoff, Marcel Stolk

## Wij houden van;

pionieren, innoveren, de weg voorbereiden, complexe en actuele vraagstukken, dynamiek, ordenen

Leuk! Gevraagd worden om wat te schrijven over Wiebe zijn periode als afdelingsmanager. Jaja, van adviseur naar afdelingsmanager. Echt waar. Manager van de stafafdeling Strategie & Regie van de directie van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling. Toe maar. Wanneer was dat ook al weer? Vanaf 2010. Tijdje geleden dus. Oh jee, dat wordt zoeken. Vooral naar die ene teamfoto. Ben ik blij met mijn mailarchief zeg! Haha, de map heet nog steeds 'Strategie & Regie', ondanks de vele veranderingen daarna.

Yes! Gevonden! Het Jaarplan 2011. Een écht Wiebesiaans product: kort, krachtig, volledig, duidelijk, overzichtelijk en 'to the point' én met een perfecte samenvatting op 1 A4. Een paar quotes: **"Mission Statement - Wij vinden het een uitdaging om snel en scherp adviezen te geven over complexe sectoroverstijgende vraagstukken. Daarnaast om op het schaalniveau van stad en regio verbindingen te leggen en regie te voeren."** en **"Wij houden van - Pionieren, innoveren, de weg voorbereiden, complexe en actuele vraagstukken, dynamiek, ordenen."** *"Wij zijn - Ivonne de Nood, Henk Meijer, Renze Borkent, Gerda Defares, Rob Leenen, Harry Zondag, Boj van den Berg, Wiebe Oosterhoff, Marcel Stolk en wij zijn 'Snelbinders met Spankracht'."*

## Onze belangrijkste kwaliteiten;

Omgevingsgevoelig, analytisch, creatief, visionair, flexibel, gericht op samenwerking.

## Onze taakvelden zijn;

adviseren directie & bestuur, stedelijke programmering, beleidsvernieuwing, inbreng in Almere 2.0, netwerken & publiceren

En uiteraard kwam zo'n plan samen tot stand, maar de initiatieven daartoe en de werkvormen waarmee we daar invulling aan hebben gegeven kwamen van de hand van Wiebe. Van een dienstbrede houtskoolschets naar ons eigen teamwiel. Van pizzameetings met de directie (Henk, Martijn, Jaap, Gerda en Jorien) tot 1-op-1 huisbezoeken bij Henk in Leeuwarden. Vanuit een heuse tweedaagse retraite in Tubbergen richting het jaarplan en uiteraard het fameuze 'Petje Op - Petje Af' spel voor de hele dienst!

Als manager nam Wiebe de mens-kant ook heel serieus. Los van de werkafspraken ook altijd aandacht voor het persoonlijke en daar ook een stapje verder in willen gaan. Dat deed Wiebe echt heel goed. En anders doen dan wat normaliter gebruikelijk was is altijd Wiebe's adagium geweest. Zeker serieus, maar ook met heel veel lol. Naast hard werken hebben we als team vooral ook heel veel en vaak gelachen, waarbij Wiebe's kenmerkende, schaterende lach over de gang van C4 klonk. Als manager heb ik al eens afscheid van je genomen; nu verlaat je de gemeente Almere. Ik wens je alle goeds toe en heel veel succes!



## Wat we graag uitstralen;

enthousiasme, externe gerichtheid, dienstbaarheid, uitnodigend, snel & scherp, verbindend

2008

2009

2010

2011

## # AFDELINGSMANAGER

GERT VAN DER KOLK



Landschapsarchitecten die door de Landbouwhogeschool Wageningen zijn afgeleverd ken ik al decennia van zeer nabij. Daardoor weet ik dat er drie soorten zijn.


Er zijn landschapsarchitecten van het grote gebaar, de weidse blik, het panorama. Zij betoveren de opdrachtgever met hun vergezichten. Beelddenkers zijn zij, schetsers, zij vullen hun doeken met een grof penseel of met het paletmes. Een planning is altijd een benadering, hun overzicht in tijd en ruimte is globaal.

Ook zijn er landschapsarchitecten die werken vanuit de vierkante millimeter. Zij beschikken over een fabelachtig gedetailleerde kennis van de bouwstenen van de bezielde én onbezielde omgeving. Zij ontfouwen hun beelden van micro naar macro en tonen hun opdrachtgever de schoonheid die huist in het detail. Zij tekenen met een Rotring Rapidograph 0,18mm, hun overzicht in tijd en ruimte is exact en contra-relativistisch.

En dan is er Wiebe Oosterhoff.

Een soort an sich, doordat hij de eerste twee in één rijzig, gezaghebbend corpus combineert. Dat zag ik al toen hij er nog voor studeerde. En dat zag ik later weer, toen hij, vermomd als strateeg en werkend bij de gemeente Almere, mij weleens inhuurde voor de begeleiding van heidagen van zijn teams strategie. De gesprekken over het programma bezorgden mij een mentale divergente scheelheid. Want Wiebe schaakte weerbarstig zowel op het bordje van missie en visie als op dat van de microgedetailleerde dagplanning: wat doen we in die vijf minuten en wat levert dat op?

Daarbij drukt hij zich uit zoals zijn beroemde streekgenoot Gerrit Krol schreef – recht op het doel af, zonder omhaal, met veel wit tussen de woorden. Kortom: licht dwingend en onontkoombaar. Van de eerste twee landschapsarchitecten zie je hun beelden pas als je er afstand van neemt. Wiebe verdubbelt dat dus. Almere zal pas goed zien wat ze aan hem mist, als hij weg is.

A man with short, light-colored hair and glasses is walking from left to right. He is wearing a dark blue jacket, blue jeans, and a grey backpack. He is smiling slightly. The background shows a modern building with large windows and a concrete wall. The ground is paved.

**“Recht op het doel af,  
zonder omhaal, met veel  
wit tussen de woorden.  
Kortom: licht dwingend en  
onontkoombaar.”**

2010

2011

2012

2013

# # ATELIER BESTAANDE STAD

GERDA BLOM

De stedelijke  
strategie  
van Almere

Themasummer | Juni 2012

En ineens was er het besef dat er ook zoiets was als een bestaande stad, waar mogelijk ook doorontwikkeling nodig was. Zonder Wiebe kon het eigenlijk niet, Wiebe moest. Volop, helemaal, betrokken, kritisch, gezellig, prettig en geniaal. Die genialiteit werd voor lezertjes altijd mooi samengevat in een even geniaal, maar ook begrijpelijk schema. Iedereen kent ze. Bijvoorbeeld het Top Down & Bottom Up schema. Heeft eeuwigheidswaarde

gekregen en is nog steeds actueel! Ook de beroemde hartritmes van de stad (1 jaar, 4 jaar en 20 jaar) - uiteraard in schema - zijn niet meer uit te wissen uit het geheugen van Almere. En ook niet uit het geheugen van iedereen die met je heeft gewerkt. En dat geldt zeker voor mij! Staat op de harde schijf. For Ever. Het ga je goed!

“Die genialiteit werd voor lezertjes altijd mooi samengevat in een even geniaal, maar ook begrijpelijk schema.”

○ 2011  
○ 2012  
● 2013  
○ 2014

## # GROWING GREEN CITIES

MONIQUE VAN DER PLAS



**Dag lieve Wiebe,**

Dank je wel voor je collegialiteit, je strategische inzichten, je prachtige presentaties, je visie en heerlijke humor! Een groot genoegen om voor Growing Green Cities én de Almeerse Agenda Duurzaamheid met je samen te werken. Met een groot hart voor de stad en voor elkaar. Ik wens je alle goeds, groens en gezonds!

X



2011

2012

2013

2014

## # WERKSTORM SHENZHEN

IVONNE DE NOOD



Almere kent als jonge stad een rijke geschiedenis aan samenwerking en uitwisseling met steden en landen buiten Nederland. Begin 2013 waren Wiebe, Harry Zondag en ik in dat verband vanuit de gemeente Almere onderdeel van een Nederlandse delegatie om te werken aan de stadsontwikkeling van – een deel van – Shenzhen. Het International New Town Institute (INTI) was de organisator van deze uitwisseling. Naast de gemeente Almere was er deelname vanuit de universiteit Amsterdam en Wageningen.

We voelden ons – werkend aan Almere – qua schaal in één klap nietig, want wat een enorme agglomeratie is Shenzhen. Een miljoenenstad, gelegen vlak naast Hongkong. Onze 60.000 woningen en (toen nog) 100.000 arbeidsplaatsen uit Almere 2.0 vielen in het niet bij de enorme groeiopgave van de Chinese stad. We werden meegenomen langs gebieden waar in rap tempo kleine buurtschappen en dorpen met de grond gelijk werden gemaakt om ruimte te maken voor grootschalige gebiedsontwikkeling met vooral veel woontorens. We benadrukten de kracht van geschiedenis, lokale economie en sociale betrokkenheid. Maar ik betwijfel nog steeds of dat is geland.

# Werkstorm



**“Het is – zeker met Wiebe! – uitermate plezierig en geweldig voor de collegialiteit om zo’n programma samen te doorleven.”**

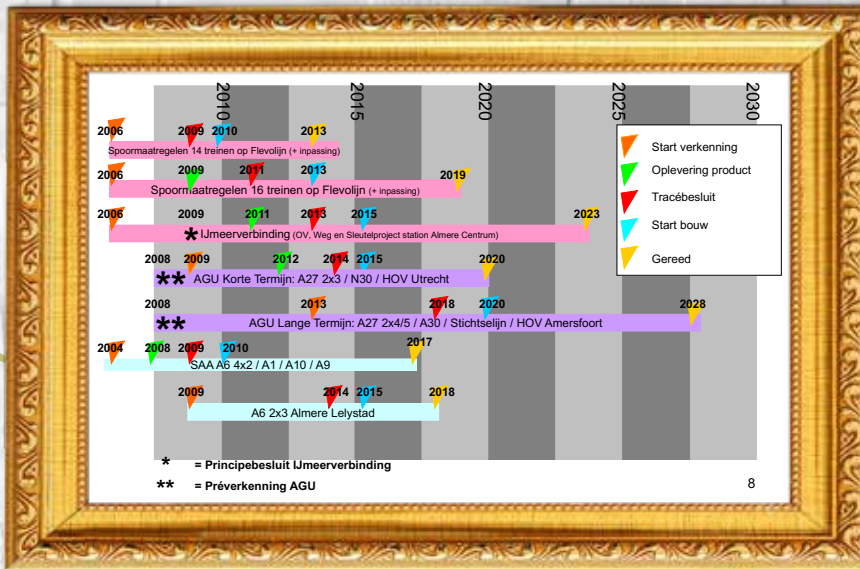
Tegelijkertijd was er bij de Chinese delegatie een enorme honger naar onze kennis over integrale stadsplanning, landschappelijke systemen, omgaan met waterberging, en het aanpakken van een gebiedsontwikkeling met participatie. We waren dan ook zeer welkom. In een paar dagen tijd maakten we kaarten en schetsen op de schaal van stad en regio, iets wat ze in Shenzhen niet gewend waren. We legden verbanden tussen de landschappelijke ondergrond, het watersysteem en de wijze van verstedelijking. En kwamen praktische voorstellen voor een nieuwe stationsomgeving, hoe die logistiek goed zou kunnen functioneren en welke verstedelijking passend zou zijn.

Het is goed voor de kennisuitwisseling en reflectie om met vakcollega’s af en toe uit je eigen denk- en leefwereld te stappen en te begrijpen hoe in andere delen van de wereld er met stadsplanning wordt omgegaan. Daarnaast is het – zeker met Wiebe! – uitermate plezierig en geweldig voor de collegialiteit om zo’n programma samen te doorleven, inclusief in eigen tijd nog een paar dagen verlenging Hongkong.

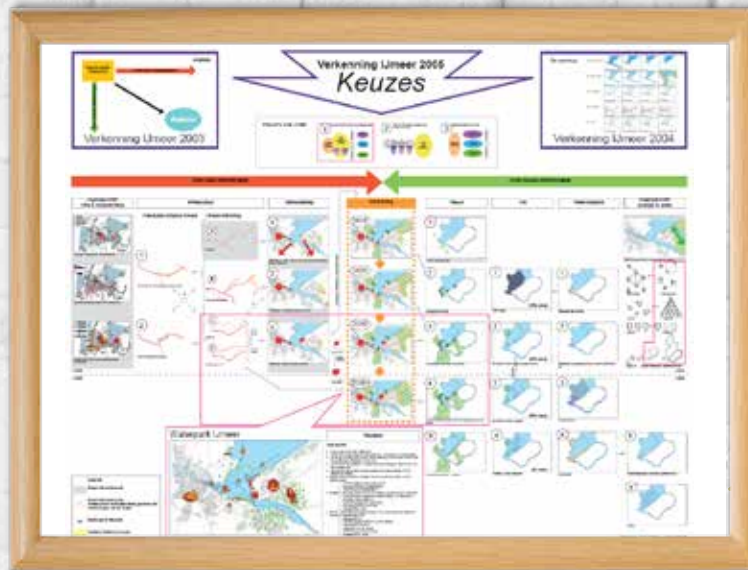
# 深圳







Realistische planning infrastructuur



Verkenning IJmeer

○ 2012  
○ 2013  
● 2014  
○ 2015

# # MT STADSBEHEER

HENK HOOGLAND

Ik heb Wiebe (beter) leren kennen toen ik onderdeel mocht uitmaken van het managementteam van de toenmalige dienst Stadsbeheer. Wiebe was al een gezien figuur in de dienst DSO en toen het Jaap Meindersma was gelukt om de transfer naar Stadsbeheer te bewerkstelligen hebben we een bescheiden feestje gevierd. Door mij steevast aangesproken als denker of meester heb ik met Wiebe een band opgebouwd die ik als heel waardevol heb ervaren.

Ik heb Wiebe steeds mogen zien als een denker in een abstractie die ons hielp koers te zetten en steeds in staat was af te dalen naar een niveau waarop wij hem weer begrepen. Een niveau waarop hij in staat was om ons mee te nemen in de handelingen die nodig waren om zijn (vaak abstractere) doelen te behalen. En zoals bij alle natuurwetten is dit ook hier het geval: Het sterkste punt van Wiebe blijkt tevens zijn achilleshiel. Zorg dat je de doelen niet alleen schetst maar ook haalt, dat zit ingebakken in zijn genen! Wat een fijne vent om in je buurt en aan jouw zijde te hebben. Mooie ideeën of

stromingen die vorm krijgen of waar je de voet aan de grond krijgt. De voorbeelden zijn te talrijk in zijn mooie periode in ons Almere en zijn verder in dit boekwerkje te vinden.

Ik heb ook vaak genoten van zijn uithoudingvermogen en veerkracht. In een omgeving waar het wemelt van de dominantie geef ik het je te doen om overeind te blijven. Heb je de hele avond en een deel van de nacht gewerkt aan een prachtig verhelderend stroomschema dat aan elkaar hangt van logica, slechts om te ervaren hoe dit wordt afgeschoten en weggeworpen met een nonchalant gebaar en je slechts geïrriteerd hoort dat dit niet de bedoeling was. Als je dan gemotiveerd aan de gang gaat met het nieuwe inzicht zit je bij mij op de medaillierij!

Wiebe is een man die me in de Neo cortex is gebracht en zal langzaam naar de Pariëtale kwab verschuiven en daar als vaste waarde nog steeds zijn werk doen! Mooi voorbeeld, mooie kerel, mooi mens. Het ga je goed in de stad van jouw liefde!



2012

2013

2014

2015

# # MT STADSBEHEER

TANJA VAN NIEUWENHUIZEN

## Hoe ik Wiebe heb leren kennen

De eerste keer dat ik Wiebe meemaakte was in een onnavolgbaar Almere 2.0 overleg. Ik was nog maar net adjunct bij DMO of ik werd gevraagd aan dit overleg deel te nemen. En al snel begreep ik waarom: deze meetings waren van een abstractie-niveau waar veel andere collega's bij waren afgehaakt. Ik, eigenwijs als ik was, bleef er braaf naar toe gaan. Dat leverde mij een uitnodiging op voor een van de eerste ateliers van DSO. Wiebe was er de trekker van, deze keer had hij een keur van collega's uit de hele organisatie uitgenodigd. Oogst voor mij: een beter inzicht in het 'fysieke' domein van de gemeentelijke organisatie. En ik leerde er veel

DSO-ers en Stadsbeheerders kennen waar ik later mee zou samenwerken.

Uiteindelijk maakte ik 5,5 jaar later de overstap naar Stadsbeheer en ging ik intensiever met Wiebe samenwerken. Wiebe adviseerde ons, de directie, hij was onze "superstrateeg". En ik keek nog steeds wel naar hem op.... Het was fijn om de afgelopen jaren met Wiebe samen te werken, en ik ben blij dat ik Wiebe ook beter heb leren kennen. We tobden wat af samen, over het werk, onze inzet, de veranderingen, en over andere ingrijpende gebeurtenissen in ons beider leven. Tegelijkertijd hebben we ook veel gelachen, om onszelf, de "mannelijkmakerij" van verschillende bestuurders en andere zaken.

Wiebe is de afgelopen jaren een vriend geworden met wie het zo nu en dan fijn sparren is. Ik ga hem dan ook niet missen want ik weet zeker dat ik, op de een of op de andere manier, af en toe weer contact met hem zal hebben, net als in de afgelopen jaren. Dag Wiebe, tot gauw weer en heel veel werkplezier en succes in Rotterdam!!!

**“Wiebe adviseerde ons, de directie, hij was onze ‘superstrateeg’.”**

2012

2013

2014

2015

## # MT STADSBEHEER

MAARTEN VAN 'T EIND

**“3 redenen waarom werken met Wiebe geweldig is.”**

Op 1 juli 2014 leerde ik Wiebe kennen bij Stadsbeheer. Hij was de senior strateeg van Stadsbeheer, ik werd de directiesecretaris van Stadsbeheer. Samen hebben we sindsdien gewerkt aan dienstplannen, sturingsvraagstukken en strategische vraagstukken. Samenwerken met Wiebe was fantastisch om heel veel redenen. Ik som hiernaast de 3 belangrijkste redenen op:



“Hij heeft namelijk het bijzondere talent om de hele wereld inzichtelijk te maken in één model.”

- 1. De nietsontziende analyses van Wiebe:** Als adviseur ben je elke dag bezig met het analyseren van de wereld. Hoe steekt de wereld in elkaar en wat zou er anders en beter moeten. Ik ken niemand die dat zo scherp kan als Wiebe. Veel adviseurs kiezen vaak voor voorzichtige woorden om uit te leggen waarom het anders zou moeten. Wiebe niet, hij zegt gewoon waar het op staat en doet dat ook nog op een manier waarbij iedereen instemmend knikt.
- 2. De ingenieuze alles verklarende modellen van Wiebe:** 1 van de moeilijkste dingen als adviseur is je verhaal helder en begrijpelijk voor iedereen op papier te zetten. Vaak verzandt dat in heel veel papier, termen die niemand begrijpt en een verhaal zonder kop en staart. Wiebe heeft dat probleem niet. Hij heeft namelijk het bijzondere talent om de hele wereld inzichtelijk te maken in één model. In de modellen van Wiebe is opgave en oplossing in één oogopslag zichtbaar. Ik kan me dan ook weinig collega's bedenken waarmee ik liever spar over het ordenen, inzichtelijk en zichtbaar maken van opgaven, kansen en oplossingen.
- 3. De onafhankelijke geest van Wiebe:** het allerfijnste aan Wiebe als collega is de manier waarop hij naar de wereld kijkt. Altijd onderzoekend en scherpzinnig. Hij laat zich niet leiden door wat anderen vinden, maar neemt altijd een onafhankelijke rol in.

2012

2013

2014

2015

## # OPGAVE BEHEER

ED ANKER

**“Is niet elke seconde  
een mogelijk uur U?  
Later, later is nu.”**

DE DIJK: LATER IS NU

Kevin Lynch bestudeert in zijn boek *What Time is This Place?* de betekenis van tijd bij verandering van de omgeving. Tijd helpt bij duiden, bij plaatsbepaling, bij je ‘gevoel van zijn’ op een plek. Ik ben onlangs begonnen in dit tamelijk filosofische boek en moet daarbij ook terugdenken aan mijn tijd als wethouder Stadsbeheer in Almere, waar ik kennis maakte met Wiebe Oosterhoff.

Almere is de jongste stad van Nederland en maakt zodoende veel dingen voor het eerst mee. Op zich heel inspirerend, al die eerste keren, de ene verrassing na de andere. En vanwege de omvang maken al die eerste keren ook nog meer indruk dan in een oudere, langzaam gegroeide stad, als bijvoorbeeld Zwolle.

Zo’n 30 jaar na de bouw van veel van de wijken van Almere, liepen al die wijken tegelijkertijd tegen hun



**“Wiebe schiepte duidelijkheid door te gaan spreken over de verschillende ritmes die de stad kent.”**

eerste grote onderhoudsbeurt aan. Een gegeven dat ons als eerste bepaalde bij de vraag hoe de stad Almere al die onderhoudsgolven moet verwerken. Maar gedurende die onderhoudsoperaties, leerden we ook dat Almere van een ontworpen stad een geleefde stad was geworden. Zeker, de verwachtingen van de staat van onderhoud zijn hoog in Almere, maar nieuw was dat bewoners veel meer een eigen stempel wilden drukken op hun omgeving. Zelfbeheer nam een grote vlucht. Almere heeft ook ontzettend veel ruimte om de stad persoonlijk te maken.

Almere is naast al die eerste keren, ook de stad van ‘Later is Nu’. Ingegeven door de stedenbouwkundige scheppingskracht is er weinig geduld. Dynamisch beheer was dus iets nieuws. “De openbare ruimte is een robuust systeem, kan een stootje hebben.” Maar voor Almeerse begrippen liet je het onderhoud

dan een beetje lopen. We moesten 30 jaar na de oplevering kwaliteit opnieuw gaan bepalen en tijd toestaan in onze waardering van die kwaliteit.

Wiebe schiepte duidelijkheid door te gaan spreken over de verschillende ritmes die de stad kent. Hij heeft een oud plaatje met verschillende hartritmes dat ons hielp met het bepalen waar we staan, op welke golf we zitten en met welke intensiteit we aan opgaven moesten werken.

Eigenlijk neem ik dit beeld onbewust al een aantal jaren met me mee. Politici hebben vaak ook een korte tijdshorizon, het liefst heb je alles in vier jaar af. Maar in een tijd dat er ontzettend veel veranderd, de opgaven groot zijn is het soms de kunst om de tijd voor je te laten werken.

2012

2013

**2014**

2015

## # OPGAVE BEHEER

KLAAS STRAMPEL

### Ha Goeie....

De standaard kreet en uitgestoken hand waar Wiebe en ik elkaar mee groeten. Klaarblijkelijk een liefde voor Friesland die we allebei delen. Ik van origine Fries en Wiebe als de Kasteelheer Sparta en fanatiek lid van de fanclub.

Wiebe, een geweldig gepassioneerde, gedreven en betrokken persoonlijkheid die je graag om je heen hebt. Wiebe, de man met een werkhouding van handen uit de mouwen en voor de volle 100% ergens voor gaan. Naast de zaken die wij die werkinhoudelijk hebben gedaan, blijven mij de momenten bij van het gezamenlijk koffiemoment om even van gedachten te wisselen.

**“Een echte stadsvernieuwer die de beheerders in Nederland heeft wakker geschud.”**

Wiebe heb ik leren kennen tijdens ons project van de Opgave Beheer in 2013. Ik weet het nog goed, een best ingewikkelde puzzel die Opgave Beheer. We waren net aan de slag gegaan met het projectteam en toen werd Wiebe geïntroduceerd. De komst van Wiebe heeft daarin een enorme boost gegeven en snel werden de competenties van Wiebe overduidelijk. Wiebe de man van het strategisch inzicht, overzicht en vergezicht. Nu heeft hij de lengte ook mee, bijzonder handig als je even over de vraag-

stukken heen wilt kijken. Wiebe laat een zeer gewaardeerde voetdruk achter in onze organisatie. Hij heeft er mede voor gezorgd dat het DNA van beheer een sterke positie heeft ingenomen. Een echte stadsvernieuwer die de beheerders in Nederland heeft wakker geschud. Wiebe, dank voor je bijdrage aan Almere, dank dat je beheer zo op de kaart hebt gezet. Die openbare ruimte heeft glans en waardering gekregen mede door jou volhardende inzet en visie.



2012

2013

2014

2015

## # OPGAVE BEHEER

HENK DE WEERD

### Wiebe <> Henk

Wiebe je gaat (eindelijk) terug naar je geliefde Rotterdam  
Begrijpelijk maar voor ons wel een beetje jammer dan

Vanaf het moment dat jij bij de dienst Stadsbeheer ging werken  
Heb ik veel en vaak met je kunnen sparren en mijzelf kunnen aansterken

Vele onderwerpen heb ik met jou mogen verkennen  
Nu je niet meer in Almere verblijft zal ik wel even moeten wennen

Ik koester de leuke herinneringen die hebben gezorgd voor een ommekeer  
Denk aan de gezamenlijke formulering voor wat werd de Bestuursopdracht Beheer

Ons tripje met Frits Huis door de stad  
Als voorbereiding op de uitwerking van de bestuursopdracht

Ons initiatief tot de 24 uren AIB in het Lloyds te Amsterdam  
Leidde tot meer structuur en een program

Jouw steun in sommige van mijn worstelingen binnen het collectief  
Was prettig en altijd productief

Ik kan nu niet zomaar nog even je aanschieten en dat voelt raar  
Almere is voor jou nu klaar

Wij krijgen nu wel een sterkere lijn met Rotterdam  
En dat gaat zorgen voor nog veel meer tam tam

En daarmee wordt het voor ons ook weer interessant  
Kunnen we samen verder optrekken in beheerland

Voor nu bedankt voor alles, voor straks heel veel succes en ik hoop dat we elkaar regelmatig gaan tegenkomen.

2012

2013

2014

2015

## # OPGAVE BEHEER

ARJEN SNATERSE

Na een paar jaar van economische recessie en bezuinigingen - ook op het beheerbudget - rees de vraag: hoe veel geld is er eigenlijk nodig voor het beheer van de openbare ruimte? Hoe veel geld is er beschikbaar? En hoe kunnen we het gat daartussen dichteren? Dit waren de kernvragen. Deelvragen luidden: wat zijn onze ambities, welke arealen beheren we, welke beheermaatregelen zijn wanneer nodig, welke kosten zijn daarmee gemoeid?

In de zomer van 2013 zijn Nadia, Klaas en ik hiermee aan de slag gegaan. Later kwam Wiebe ons team versterken. Voor het rekenwerk kregen we ondersteuning van Godfried en Mieke van de Antea Group. Ook collega's van AIB en Concernfinanciën hebben meegeholpen.

We zaten regelmatig in de War Room en filosofeerden over de Inconvenient Truth. Gelukkig was er ook voldoende aandacht voor de inwendige mens.

“Eerst maar eens een vette bek” was het teken van Ed dat we aan konden vallen op een voortreffelijke lunch geregeld door Nadia.

Uiteindelijk mondde dit alles uit in een mooi opgemaakt boekje. Het verscheen in maart 2014, vlak voor de gemeenteraadsverkiezingen. Het speelde een belangrijke rol in de coalitieonderhandelingen en leverde extra geld op voor beheer van de openbare ruimte.



○ 2012  
○ 2013  
● 2014  
○ 2015


## # UPCYCLECENTRUM

SANDOR BENDELER

Langs de rand van Almere-Haven, naast de toekomstige Floriade ligt op industrieterrein de Steiger het iconische *Upcyclecentrum*.

De voormalige milieustraat bleek in 2013 te verouderd, er ontstond een unieke kans om het anders te gaan doen in Almere. Een eerste fysieke stap in de bredere ambitie om de circulaire economie tot bloei te laten komen in Almere. Recyclen en Upcyclen zijn de pijlers van de circulaire economische ontwikkeling. Het besef dat grondstoffen eindig zijn, de

oplopende waarde van de grondstoffen, de doorgaande diversiteit van de gescheiden grondstoffen, de zoektocht naar evenwicht in de consumptie heeft recycling en upcycling in het centrum van de aandacht gebracht. Het optimaal scheiden van het afval, zodat het als grondstoffen opnieuw gebruikt kan worden, staat bij de circulaire economie centraal. Hoe hoogwaardiger de grondstoffen zijn die uit het afval voortkomen, hoe hoogwaardiger de toepassingen hierna kunnen zijn. In het ideale geval kan er een meerwaarde aan de grondstof toegevoegd worden.



**“Wiebe als trekker heeft hiervoor veel werk verzet en geholpen om de gedachte van upcycling zowel binnen als buiten de organisatie verder te brengen”**

Om het Upcyclecentrum daadwerkelijk te kunnen realiseren is er een aanvraag gedaan bij de FVA (Fonds Verstedelijking Almere). Wiebe als trekker heeft hiervoor veel werk verzet en geholpen om de gedachte van upcycling zowel binnen als buiten de organisatie verder te brengen. In 2014 heeft de Raad het besluit genomen om 1 miljoen euro in te zetten voor de realisatie van de Upcycle beweging. Een grote stap in de realisatie van een droom in Almere om het anders te gaan doen op het gebied van inzameling en verwerking van afval/ grondstoffen.

Op 17 januari 2019 was het Upcyclecentrum geheel gerealiseerd en heeft Almere als eerste in Nederland een Upcyclecentrum waar afval en grondstoffen worden ingezameld en worden verwerkt tot nieuwe producten. Ook is er een belevingsruimte waar de inwoner kan beleven dat afval grondstof is voor nieuwe producten, en waar studenten en producenten producten herontwerpen om deze oneindig te laten zijn.

2012

2013

2014

2015

# # SCENARIOOVERKENNING STADSBEHEER

ELINE SENTEN & WOUTER BAACK

In 2013 werd duidelijk dat er diverse veranderingen op stapel stonden voor de dienst Stadsbeheer. Een andere manier van werken, een dienst die zich meer moest gaan profileren en een veranderend takenpakket kreeg. Daarnaast was het ook een dienst die een behoorlijk budgettaire uitdaging voor de kiezen kreeg. Om te kijken hoe we ons hier op konden voorbereiden is er gestart met de scenariooverkenning. Centraal stond de vraag;

*Wat zijn de toekomstige taken van Stadsbeheer, hoe kunnen we die het beste organiseren en welke mensen en competenties hebben we daar dan voor nodig?*

Voor ons was dit het eerste dienstbrede project waar wij aan deelnamen. Wiebe benaderde medewerkers uit diverse afdelingen om dit gezamenlijk op te pakken. De vaklieden waren aan zet! Een - voor ons - nieuwe methodiek en ook een project waar wij veel van geleerd hebben. Een kennismaking met de andere vak-afdelingen, een manier om de eilandjescultuur te doorbreken en gezamenlijk een

mooi resultaat neer te zetten. Het was een uitdaging om breder én verder te kijken en ook buiten de eigen vak-afdeling.

Wij kijken trots terug op dit project met veel goede herinneringen. De groep was zeer divers en mede daardoor zat er een goede energie in. Ondanks dat Wiebe een sturende rol had was hij vooral deelnemer in het project. De verfrissende aanpak en het vertrouwen maakt dat de nalatenschap van dit project groter is dan het rapport. Deelname aan dit traject hadden we niet willen missen. Dank je wel Wiebe!

Namens het scenarioteam Stadsbeheer (Ed Baan, Eline Senten, Esther Mintjes, Fred Dekker, Henk Bauer, Joop van Leeuwen, Margarita Martin, Mariel Boelhouwer, Nadia Reingoud, René ter Haar, Wouter Baack, Wouter Schrier, Jolanda van Heijningen en Renate Kenter),

“Ondanks dat Wiebe een sturende rol had was hij vooral deelnemer in het project. Deelname aan dit traject hadden we niet willen missen.”



2012

2013

2014

2015

## # DENKTANK STADSBEHEER

ANNEMARIE VAN DER ZEE

Wiebe is een meester in het verzinnen van werkvormen met intrigerende benaming om collegiale kennisuitwisseling, samenwerking en innovaties in beleid tot stand te brengen. Namen voor overleggen als “Werkstorm”, “Groenstorm” en “Westwing” maken dat je bij zo’n club zou willen horen.

Wij, strategen en senior beleidsadviseurs van Stadsbeheer, kregen met de komst van Wiebe een DenkTank Stadsbeheer. Misschien geen super spannende werktitel, maar wel een krachtig instrument om Stadsbeheer op de kaart te zetten en grote stappen vooruit te zetten op de beleids-terreinen.

De betekenis van de DenkTank en vooral de inbreng van Wiebe voor mijn werk als strateeg van het vastgoedbedrijf wil ik laten zien aan de hand van drie noties:

### **Kapitaalgoederen – meer dan een boekhoudkundige term**

De kapitaalgoederen van de stad - de voorzieningen in de openbare ruimte en de gemeentelijke gebouwen - werden voorheen vooral gezien als boekhoudkundig onderwerp en kostenpost. We zijn er anders over gaan praten en communiceren. De maatschappelijke betekenis van de kapitaal-

goederen hebben we beter op de kaart gezet. Zij zijn een waardevol bezit van de stad, bezit waar Almere trots op kan zijn. Het is bezit dat het waard is om goed te onderhouden, in te investeren en voor innovaties.

### **Duurzaam stadsbeheer**

Voor het vastgoed is een “roadmap naar energie-neutraal vastgoed” gemaakt. De DenkTank dacht



“Wij, strategen en senior beleidsadviseurs van Stadsbeheer, kregen met de komst van Wiebe een DenkTank Stadsbeheer.”

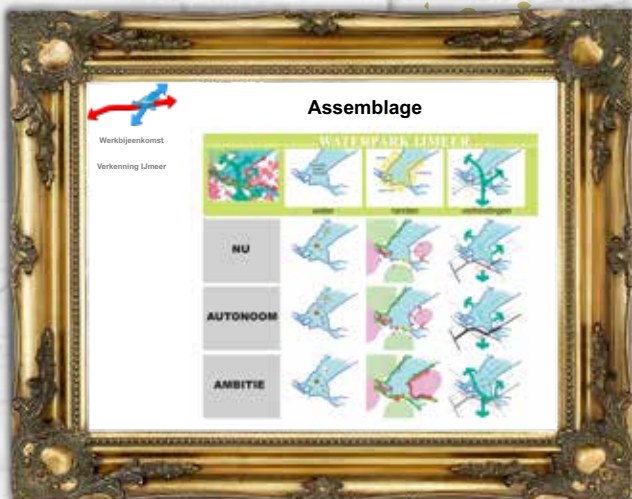
mee over de verhaallijn, de aanpak, de politieke gevoeligheden. En Wiebe zorgde voor de juiste contacten binnen het stadhuis om de roadmap te koppelen aan het programma Energie Werkt.

**Strategie- denk aan het proces**

Voor het ontwikkelen van het Meerjaren Perspectief Vastgoed Almere heb ik veel gehad aan een proces-schema van Wiebe. Zijn tip: organiseer beleidstafels

met betrokken beleidsafdelingen om te horen welke ontwikkelingen er zijn op korte en langere termijn en de keuzes die er zijn voor de portefeuillehouder.





Assemblage



# WIEBE'S MEESTER WERKEN



Relaties

	Geld draait	Tyische opgave	Sociaal-economische uitdaging
sturen	Ruimteplanning Kwaliteitsbeoordeling Civiele Verenigingswetgeving etc.	Stimuleren van stedelijke ontwikkeling (landbouwgebieden, Onderwijsgebieden, Wijk- en gemeentebestuur)	Focusverandering van opdrachten naar sociaal- economische programma's Opdrachten jaarlijks typen (VIA, programma's, MPO's)
inrichten		Permanente sociaal- economische monitor als basis voor planning	Bevorderingsmaatregelen (financiële constructies, meer regels, wijgje, flexis toes)
aanpak		Opdrachtgever dienst- verlening	Cultuurverandering: op- wachters Verduurzamen centraal stellen
aanpak		aan Algemeen belang met maximaal belang en aandacht	3. Opgave: een maatschappelijk complex naar een Algemeen belang
aanpak		PBS, SB, DMO, DSO	
aanpak		Investeert	
aanpak	4. Opgave: sturen op effectieve en efficiënte en betaal-	5. Opgave: schone kansen in projecten op aan sociaal-economische aanpak	6. Opgave: de maatschappij die sociale impact en de stad staat centraal

Geen titel



2012

2013

**2014**

2015

# # STRATEGIE STADSBEHEER

JAN KLOPSTRA

**“ De opgave van Stadsbeheer was veelzijdig en complex en dat is precies wanneer Wiebe floreert.”**



### De WIEBE-methode

Ik had het voorrecht om in 2014 de eerste junior strateeg Stadsbeheer te mogen zijn. Naast Wiebe, die strategie tot kunst heeft verheven. Strategie binnen Stadsbeheer stond nog in de kinderschoenen. De samenhang tussen de verschillende werkvelden ontbrak en er werd vooral gedacht in het hier en nu. De toekomst was ver weg. Een mooie uitdaging, maar hoe breng je de werkvelden die soms zo ver uit elkaar liggen bij elkaar? En hoe verbind je die met de grote opgaven in de stad? De opgave van Stadsbeheer was veelzijdig en complex en dat is precies wanneer Wiebe floreert. Dan gaat hij helemaal los volgens de beproefde WIEBE-methode:

**Werven:** hij zoekt een groep gelijkgestemden om zich heen, een groep waarin iedereen die mee wil doen mee kan doen. Hiervan vormt hij een strategische denktank.

**Inspireren:** er worden ateliers, denktank-sessies, lunchlezingen en rondjes Nederland georganiseerd, waarin vanuit de inspiratie de inhoud ontstaat.

**Energie vinden:** er worden doelen gekozen waar de strategische denktank zich op richt. Daarbij is het vooral zoeken naar de krenten in de pap. Naar die onderwerpen die energie geven en waar dus automatisch de verbinding ontstaat tussen de verschillende werkvelden.

**Boetseren:** er ontstaan meesterlijke schema's, outlines en werkdocumenten die de complexe werkelijkheid kinderlijk eenvoudig weergeven. Tijdens specials met management, bestuur en betrokkenen vindt hiermee de overtuiging plaats en wordt de koers vastgelegd.

**Evalueren:** in de strategische denktank wordt besproken wat goed ging en beter kan. De plannen voor de volgende opgave worden meteen gesmeed.

In dit geheel is Wiebe coach, aanvoerder en aanvalsleider tegelijk. Ik genoot altijd enorm van de strategische trajecten, maar liep ook wel eens vast. Dan was ik het overzicht kwijt, kon ik het niet bijbenen en vroeg ik aan Wiebe of dit normaal was. 'Het is niet erg, strategie is topsport' zei Wiebe me. We zijn nu ruim 4 jaar verder en het is verbluffend om te zien hoeveel Wiebe in die korte tijd in de beheerwereld heeft bereikt. Er ontstaat een topsportklimaat, of het nu in Almere is of in het land. Overal staat beheer op de strategische kaart.

Wiebe, ik vond het prachtig om hier samen met je aan te hebben mogen werken en ik hoop dat we elkaar in de komende jaren nog veel zullen tegenkomen.

2013

2014

2015

2016

# # WABO IN CONTROL

NICOLETTE LENSEN

2015 was voor VTH een heftig jaar. Vanwege de aanhoudende economische crisis en de complexe financieringssytematiek van de Wabo waren de vooruitzichten om een sluitend jaarresultaat op de Wabo te kunnen presenteren ronduit slecht. De roep om het treffen van harde beheersmaatregelen was luid. Daarnaast speelde diverse voorgenomen wetwijzigingen (invoering Wkb per 2017 en de Omgevingswet per 2018) welke de wereld van VTH er heel anders uit zouden laten zien. De afdeling moest niet alleen in control komen, maar zich ook voorbereiden op een transitie naar een nieuwe werkelijkheid. Voor 2016 moest een roadmap naar de toekomst opgesteld worden. Tja en dan heb je dus iemand als Wiebe nodig!

## ROADMAP WABO 2016 - 2020



TBV GESPREK GEMEENTESECRETARIS 26 AUGUSTUS 2015

Wiebe, jij hebt in intensieve sessies met het MT de kluiten van ontwikkelingen en afhankelijkheden weten te ontrafelen. Wat was het fijn dat iemand met oog en oor voor de complexiteit toch ordening en samenhang wist aan te brengen. Jouw gave om moeilijke opgaves te vertalen in relatief simpele figuren en tijdlijnen zorgde er voor dat er een door iedereen te volgen route kon worden uitgestippeld. Dit werd onze 'Roadmap Wabo 2016-2020'. Jaap en Wilfried hebben dankzij jouw inzet, het concern en het bestuur weten te overtuigen dat VTH



de juiste stappen aan het zetten was. Dat het economische tij in 2016 keerde, de Wkb als gevolg van de verkiezingen in de ijskast is gezet en de invoering van de Omgevingswet werd uitgesteld, doet even niet ter zake. Jouw roadmap staat namelijk nog steeds en gaat ons helpen bij de voorbereidingen op 'het nieuwe kanteljaar' 2021.

Wiebe ik ga je missen als collega die de wereld eenvoudiger weet te maken. Ik ga je missen als mens vanwege je eerlijkheid en oprechtheid. En omdat het gewoon fijn is om in je buurt te zijn. Gelukkig zijn we ook AMT-maatjes en dat blijft.

Heel veel plezier en succes in het Rotterdamse.

**“Wat was het fijn dat iemand met oog en oor voor de complexiteit toch ordening en samenhang wist aan te brengen.”**



2013

2014

2015

2016

# # ATELIERS MASTERPLAN FLORIAD

JEROEN ZUIDGEEST & EDWIN BOS

## Terugkijken op het Kennis- en innovatie atelier Floriade 2014/2015

In 2012 kreeg Almere te horen dat het op basis van het ingediende bidboek de Floriade in 2022 mocht gaan hosten. Een mooie kans voor de gemeente Almere om zich te profileren als groene stad waarbij de wereldvoedsel- en duurzaamheidsvraagstukken gekoppeld worden aan de lokale ambitie voor het verduurzamen van de stad en het ontwikkelen van een groene en gezonde stadswijk.

Na een periode van consultatie en het aanscherpen van de strategie en focus, werd in 2014 de slag gemaakt om het bidboek te vertalen naar een concreet document wat meer richting geeft aan de verdere invulling van de stadswijk en het evenement. Een uitdagende en fundamentele exercitie om richting te geven aan de toekomstige gebiedsontwikkeling van een 'Growing Green City', met het Floriade-evenement als tussenstap.

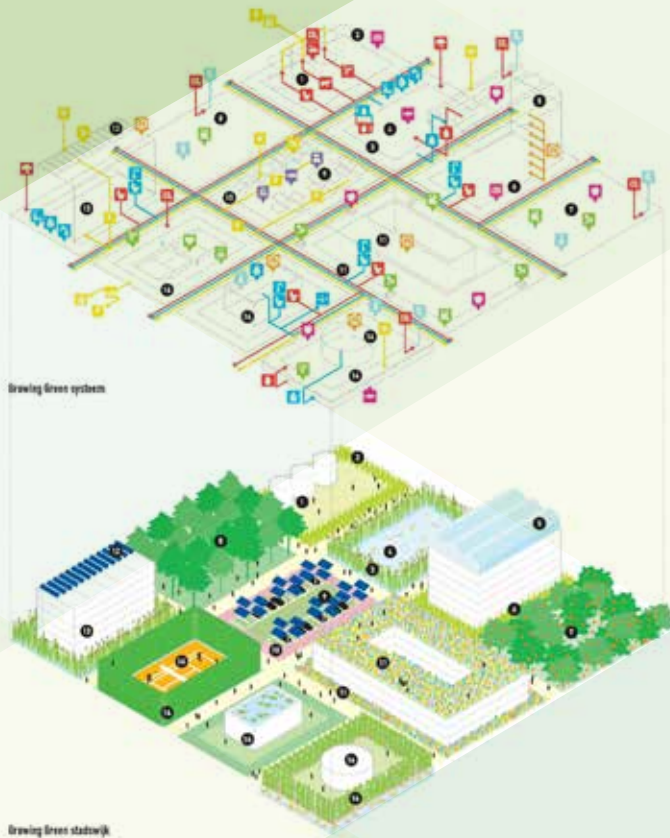
De focus lag hierin op het bepalen van robuuste, duurzame en no-regret principes voor de ontwikkeling van de stadswijk op het Floriadeterrein. Hierbij was het uitgangspunt dat de gebiedsontwikkeling een directe vervolgstap zal zijn van de tentoonstel-

ling die in 2022 gevierd wordt. Dit bracht met zich mee dat er in een terrein gerealiseerd moet worden wat op dat moment de relevante innovaties laat zien op de thema's Growing, Healthy, Energizing en Feeding the city. Een fantastisch inspirerende opgave om in 2014/2015 aan te werken.

De nadruk lag niet alleen op de gebiedsontwikkeling maar juist ook op het innoverende karakter, monitoring van maatregelen en het beheer van de wijk. Daarom werd besloten dat de Dienst Stedelijke Ontwikkeling samen met de Dienst Stadsbeheer uitvoering zou geven aan een gezamenlijk kennis- en innovatie atelier. Ook werd de denkkraft met betrekking tot de innovaties en de kennis van marktpartijen, nutsbedrijven, waterschappen, onderwijs, onderzoeksinstituten en ontwerp-bureaus nauw aangehaakt.

Wiebe Oosterhoff en Edwin Bos gaven als ateliermeesters leiding aan de inhoudelijke ontwikkeling in zeer nauwe samenwerking met Jeroen Zuidgeest en Klaas Hofman van MVRDV. Met die symbiotische samenwerking en de input en het enthousiasme van zeer veel partijen is de basis gelegd voor de

“Zijn bevoegenheid en goede samenwerking hebben bijgedragen aan het resultaat van het atelier”



principes voor o.a. het bouwrijp maken, de verkeersstromen, de elektriciteitsvoorzieningen, de aanplant van groen, materialisatie etc. Mede door de inzet van TNO en TU Delft is ook een doorkijk gemaakt naar het realisatieperspectief van deze maatregelen.

De bevoegenheid om tot een integrale, effectieve en echt duurzame strategie te komen en de verschillende inzichten te koppelen in een totaalconcept, wat innovatief is en ook nog eens gunstig voor de investerings- en beheerkosten. Zeker in de betrekkelijk korte en intensieve periode zijn er zeer waardevolle stappen gezet. Wiebe Oosterhoff was hierin een zeer kundige adviseur en strateeg, die verbindingen kan leggen tussen de vele disciplines in het stadhuis, maar ook verbindingen tussen overheid en onderwijs, overheid en bedrijfsleven etc. En dat op zeer professionele wijze, met een open houding en veel plezier. Zijn bevoegenheid en goede samenwerking hebben bijgedragen aan het resultaat van het atelier, als basis voor de totstandkoming van innovatieve en eventgerichte gebiedsontwikkeling: een echt groene en unieke stadswijk.

2014


2015

● 2016

○ 2017

# # LUNCHLEZINGEN

ESTHER MINTJES



**“De Stadsbeheer lunchlezingen waren (en zijn nu nog steeds in de vorm van Stadslezingen) een succes.”**



### Lunchlezingen Stadsbeheer en meer

Vanuit de overtuiging dat het vertellen over ons werk als beheerders van de stad, een belangrijk deel van ons werk behelst - Be good and tell it - organiseerden wij in 2016 en 2017 de Stadsbeheer lunchlezingen. De eerste Stadsbeheer lunchlezing was op 16 juni 2016 met als titel 'De Utrechtse aanpak van beheer'. Eens in de 8 weken bedachten we de nieuwe onderwerpen voor de lezingen. Jij had de kennis van de onderwerpen; welke zijn interessant en welke naam koppelen we daar aan. En ik het contact, de voorbereiding en eventuele coaching. Ook deden we aan veldonderzoek. Zo hebben we gewandeld door Filmwijk, gefietst door Oosterwold en door Almere Haven (inclusief ijs van Mariola). De Stadsbeheer lunchlezingen waren (en zijn nu nog steeds in de vorm van Stadslezingen) een succes. Of dit zou lukken was best spannend, want wij hadden geen broodjes kroket; een ingrediënt dat gegarandeerd voor een hoge opkomst zorgt.

Tot zover het taakgerelateerde relaas. Voor wat betreft het mensgerelateerde deel zullen mij ook een aantal dingen altijd bijblijven. Neem een willekeurige werkdag in gedachten, ons contact kende dan de volgende elementen.

Het heerlijke en warme vocale ontvangst als je mij voor de eerste (of tweede, derde, vierde keer) die dag zag, zoals jij "De Mintjes, De Mintjes,

De Mi-i-i-i-ntjes" zingt, zingt niemand het! Ik begroette jou dan vervolgens met 'ha Wiebel de zwiebel'!

Als wij gedurende de dag een afspraak hadden of even over iets wilden bijpraten dan becroop mij vaak het gevoel dat ik sneller (ja, nog sneller ;-)) moest gaan praten als jij tussentijds op je horloge keek, omdat ik dacht dat je haast had. Als ik dat dan vroeg zei je overigens steevast "ik heb nog wel even". Later bleek dat dit - het in een gesprek op je horloge kijken - een hebbelijkheid was die je vaker had (gelukkig, 't lag niet aan mij!).

Als ik jou in gedachten neem op een willekeurige werkdag en ik beeld me in dat het 9 uur in de ochtend is, dan zit je haar keurig, met gel, in model. Als ik jou vervolgens in gedachten neem rond 17 uur in de middag, dan is je coupe veranderd in een warrige coupe waar alle gel uit verdwenen is. Ik ben er nog steeds niet achter hoe deze wonderlijke transformatie in zijn werk gaat...

Bovenstaande geeft ook een mooi algeheel beeld van jou op de werkvloer; een slimme en harde werker en daarnaast veel ruimte voor lol.

Lieve Wiebe, ik heb er van genoten met je samen te werken.

2014

2015

2016

2017

## # STAAT VAN BEHEER

JAAP MEINDERSMA

### **Staat van Beheer: “Het beheer in Nederland is het beste van de wereld”**

Over de definitie van strategie kan je urenlang discussiëren. Is strategie vooral een verweggezicht? Of dat je slimmer bent dan de rest? Of dat je betere analyses kan maken dan wie dan ook? Of tussen de regels door kan lezen, en kan verstaan wat niet gezegd wordt? Al dat alles is strategie, denk ik. Van mijn leermeester Frank van Dooren leerde ik ooit nóg een definitie: strategie is het vermogen om te weten waar je naartoe wilt, maar oog te hebben voor de doorwaadbare plaats in de rivier. En die zie je als je niet alleen ver vooruit kijkt, maar ook het toeval van het opzij kijken toelaat..

Wiebe had in 2016 teveel en te hard gewerkt (en z'n shitlist was een beetje te groot geworden). Dus na een rustperiode zochten we een goede en inspirerende opdracht om weer in te kunnen voegen. Wiebe had het al vaak met mij gehad over het vakgebied Beheer, en hoe anders dat was dan onze gemeenschappelijke tijd van ruimtelijke strategie. Weinig landelijk netwerk, weinig leren van elkaar,

weinig debat op het scherpst van de snede. Wat zou er eigenlijk in het land gebeuren, vroegen we ons af. En die vraag was de doorwaadbare plaats. Want Wiebe wist onmiddellijk wat hij met zo'n vraag moest. Een boek over de openbare ruimte in Rotterdam was het voorbeeld, een rondje langs de voordehandliggende en mindervoordehandliggende velden was z'n proven aanpak.

En daarmee werd beherend Nederland op z'n kop gezet. Het leidde tot een uiterst prikkelend onderzoek over de Staat van Beheer. Het leidde tot een compleet andere invalshoek van CROW-congressen. De Kopgroep Stadsbeheer werd geboren. We koppelden ons aan de IABR. We trokken de stoute schoenen aan en meldden ons bij het meest inspirerende marketingbureau van Nederland. En dat is nog maar het begin...

(en Wiebe zelf keert terug naar mede Kopgroep-lid Rotterdam. Ik vrees dat ze daar de doorwaadbare plaats hebben gezien die Wiebe heet...).



“Wat zou er eigenlijk in het land gebeuren, vroegen we ons af. En die vraag was de doorwaadbare plaats. Want Wiebe wist onmiddellijk wat hij met zo’n vraag moest.”

2014

2015

● 2016

○ 2017

## # MT STADSBEHEER

JEROEN LUBBERS

“Nederland is namelijk wereldkampioen Stedelijk Beheer, zo ontdekte Wiebe. Er is geen land ter wereld waar de openbare ruimte zo goed op orde is als in Nederland”



### **WK Stedelijk Beheer met ruige rafelrandjes**

Als ik aan Wiebe en zijn inbreng voor Almere denk, dan komt er een enorme trits aan mooie gebeurtenissen voorbij, waarvan het overgrote deel volstrekt ongeschikt is voor deze publicatie. Geen zaken die het daglicht niet kunnen verdragen hoor, maar mooie momenten van onvoorwaardelijk kameraadschap en de vele humorvolle momenten die we samen op het Almeers Management Traject IV in 2009 en later in de jaarlijkse reünie deelden.

Ik was dan ook erg blij dat, toen ik de stap van Stedelijke Ontwikkeling naar Stadsbeheer maakte, Wiebe al stevig kwartier had gemaakt. Soort van thuiskomen in een volstrekt nieuwe omgeving. In een vrije rol had Wiebe de mogelijkheid gevraagd en gekregen om zich nader te verdiepen in de rol

en toekomst van het Beheer. En dat deed ie op zijn Wiebes: veel in gesprek, op pad, beschouwen, praten met inspirators uit zijn netwerk, goed blijven nadenken, onderbouwen, verbinden, vertalen en in kraakheldere taal compact presenteren in een verfrissende en inspirerende lezing.

En daar kwam uit wat we de komende jaren zullen gebruiken in de landelijke koerszetting van het gemeentelijk Stedelijk Beheer. Nederland is namelijk wereldkampioen Stedelijk Beheer, zo ontdekte Wiebe. Er is geen land ter wereld waar de openbare ruimte zo goed op orde is als in Nederland. Maar door de enorme spruitjeslucht die boven ons domein hangt is het nooit gekomen van een fatsoenlijke prijsuitreiking, of op zijn minst een schaamteloze zelfproclamatie tot Wereldkampioen. Huiswerk dus voor 2022 in Almere, als de wereld in Almere is. Trouwens, raad eens wie de voorverkenning voor die Floriade 2022 gedaan heeft..... juist.....

Dank voor je hersencapaciteit, inspiratie, kameraadschap en humor Wiebe, tot in Rotterdam!!

# # WERVING NIEUWE JUNIOREN

ASTRID RAVEN

## **Innovatieve werving van junior strategien Stadsbeheer**

Binnen het team Bedrijfsvoering waren twee posities voor junior strategen beschikbaar gesteld als opleidingsplekken. Met ruimte om spelenderwijs de gemeentelijke organisatie te leren kennen, ruimte om talent te ontplooiën en werkervaring op te doen. Naast Wiebe en Menno. Na een periode van twee jaar werd verwacht dat de junior strategen dan hun vleugels uit konden slaan.

Het idee was om de selectie van deze strategen in de vorm van een kennismakingsdag te doen. Zo werd de vacature voor de werving uitgezet en is met inzet van Wiebe, Menno en Ger samen met HRM (Kim en Astrid) een mooi programma voor een kennismakingsdag voor de junior strategen voorbereid. Uit de 36 geïnteresseerden werden 10 kandidaten geselecteerd die deze dag onderworpen werden aan een speeddate en een persoonlijke pitch. Daarna werkten zij een

individuele opdracht uit (voorstel voor het ontwikkelen van een dashboard of een visie op het beheer) en hebben zij een presentatie gegeven van de uitwerking van deze opdracht. De kandidaten konden scoren op vooraf bepaalde criteria zoals brede oriëntatie, out of the box kunnen denken, initiatief durven nemen etc.

We kijken terug op een zeer geslaagde dag en vernieuwende vorm van talenten werven. De kandidaten gaven terug de dag als ontspannen en vooral leuk te hebben ervaren. Wij hebben met elkaar erg genoten van deze mooie maar vooral ook inspirerende dag waarin wij meegenomen zijn door de kandidaten in hun eigen wijze van presenteren, presteren en aanpak. Met de komst van Tim den Ouden (geselecteerd uit de kennismakingsdag) en Frank Wilschut (uit de tweede wervingsronde) was het strategenteam op volle sterkte. En... zoals de functie ook uiteindelijk was bedoeld, is het Tim en Frank gelukt om hun vleugels uit te slaan.



2014

2015

2016

2017

## # WESTWING

EVA JANSSEN

### Wiebe en de West Wing

“Wiebe en de West Wing”: dat klinkt een beetje als een Suske en Wiske en dat was het soms ook een beetje. Iedere dinsdagochtend kwamen we samen. Een fijne groep die samenwerkte, deelde, elkaar hielp, om zaken voor elkaar te krijgen. Misschien niet helemaal in de vorm waarin Jaap hem oorspronkelijk bedacht had: als dynamisch, razendsnel, actief team dat de Amerikaanse president ondersteunt, maar toch... Het was uniek in de gemeente, geen enkele dienst had zo'n team! Het overleg was breed, alle onderwerpen konden aan bod komen. Iedereen had iets in te brengen; signalerend, informerend, of ter discussie. We wisten na afloop precies wat er speelde binnen (en buiten) de dienst: wat voor mooie dingen er gebeurden, en ook welke problemen er waren die aandacht nodig hadden. En daar kon ieder van ons vaak vanuit zijn eigen rol mee aan de slag.

Wiebe's rol kenmerkte zich – wat mij betreft – door twee elementen. Enerzijds zijn mooie inhoudelijke inbreng: over strategie binnen de gemeente, verbindingen tussen Stadsbeheer en andere diensten, en vooral zijn onderzoek naar het beheer in Nederland en het initiatief tot de koplopers Stadsbeheer. Dat waren waardevolle inzichten en



**“Wiebe vaak oprecht verbaasd en negatief over bepaalde zaken, en die deelde hij dan ook eerlijk en recht voor z’n raap met ons.”**

interessante stappen die hij graag met ons deelde. Anderzijds was Wiebe vaak oprecht verbaasd en negatief over bepaalde zaken, en die deelde hij dan ook eerlijk en recht voor z’n raap met ons. Zo kon een soort tirade ontstaan waarin Wiebe met zijn scherpe blik feilloos alle mankementen, slechte analyses, gemiste kansen en domme beslissingen kon opnoemen. Vaak tot hilariteit van de groep, want als Wiebe losgaat... berg je dan maar.

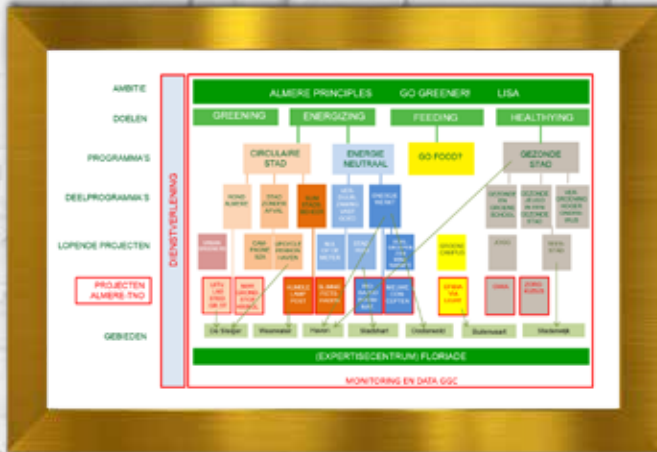
Beste Wiebe: Suske en Wiske, Jerommeke, Lambik, Tante Sidonia, Schanulleke, Professor Barabas en alle anderen gaan je missen (of missen je al een tijdje). Hopelijk vind je in Rotterdam je nieuwe West Wing, met fijne, toffe collega’s met wie je samen kunt bouwen en nieuwe avonturen kunt beleven.

Dankjewel voor de fijne samenwerking!

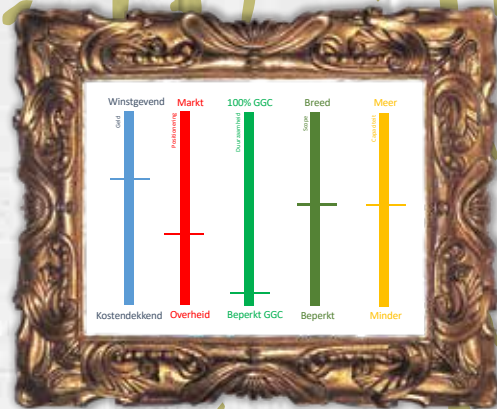




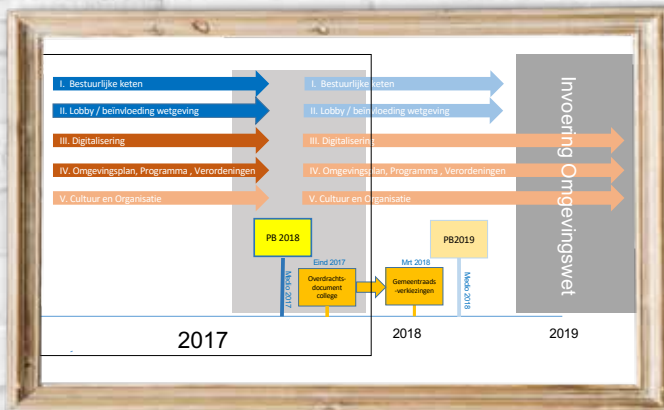
# WIEBE'S MEESTER WERKEN



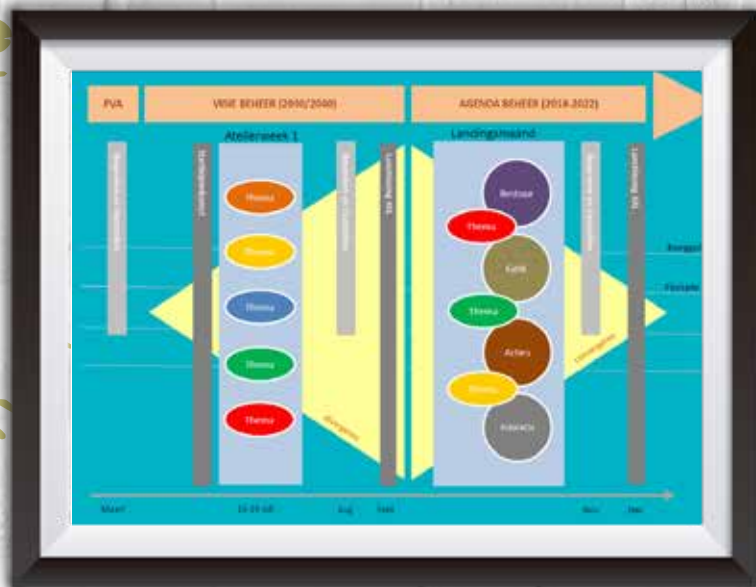
Growing Green Cities



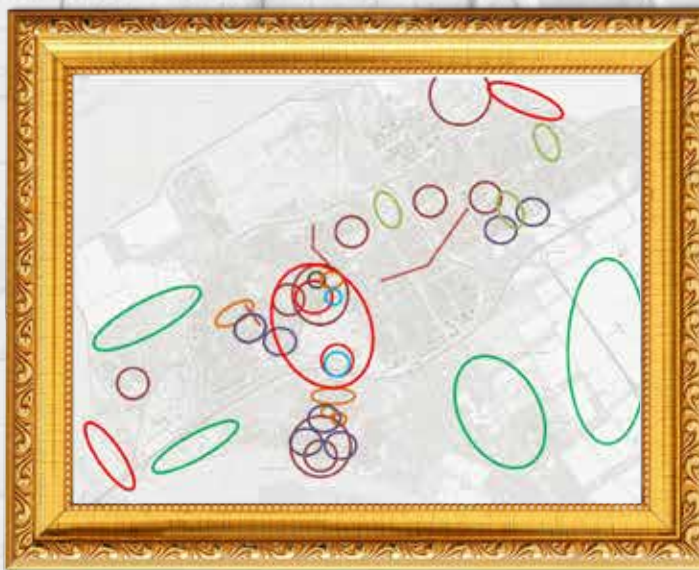
DNA van het Parkeerbedrijf



Routeplanner Omgevingswet Almere



Proces Stadsvernieuwers



Stedelijke vernieuwing anno 2018

2015

2016

**2017**

2018

# # DIENSTPLAN

PIETER-JAN GUTTER

## Dienstplan 2017: de apotheose van vijf jaar dienstplannen maken voor Stadsbeheer

Het dienstplan 2017 is grondig aangepakt. We starten - zoals we dat van Wiebe gewend zijn - met een uitgebreide terugblik tot en met 2013. Zoals het een topstrateeg betaamt, vindt er een kernachtige analyse plaats. Al is het maar om de gedachten aan te scherpen en de directie te prikkelen. De kern van de terugblik is dat er vooral meer samenhang in de dienst is gekomen maar dat sturing ontbreekt. Té veel geel, te weinig blauw... kortom: "het is een zootje". Kort en krachtig wordt een leercyclus weergegeven en daarbij wordt gelijk aangegeven waar we heen zouden moeten. Beeldend in modellen, om kracht bij te zetten... En het nog maar eens uit te leggen.

Snel bleek dat er veel opgaven nog niet tot afronding zijn gekomen. De term "tactische gat" ontstaat en de gemeentesecretaris heeft als opdracht

meegegeven om hier snel invulling aan te geven. De grootste uitdaging van het dienstplan is omschreven als FOCUS FOCUS FOCUS.

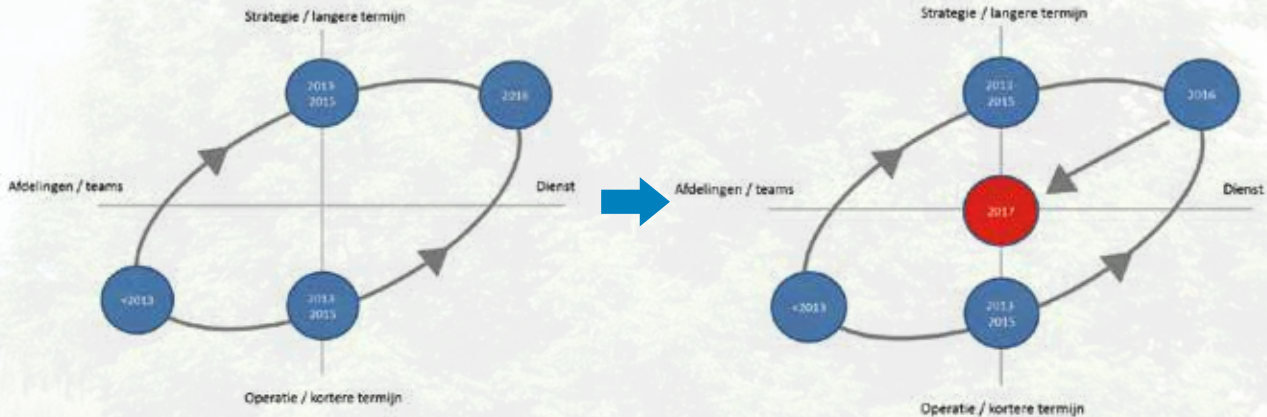
De oplossing is het INK (A3) model: het Almeers kwaliteitsmodel. Vooral de manier waarop het team strategen in staat is dit model uit de allergie van het MT te halen en naar een "echt" sturingsinstrument om te zetten - passend voor het kader - is een knap stukje werk.

Terloops is het tactisch gat ingevuld door bijeenkomsten te plannen en een brede dienstaftrap te organiseren. Eigenaarschap te beleggen, ruimte bij het MT te claimen etc... Plan geslaagd, uitvoering geborgd!

De bijzondere kritische analyse en het omschakelen naar een nieuw instrumentarium en idee heb je op een bijzonder vakkundig manier invulling gegeven!

# FOCUS FOCUS FOCUS

“Kort en krachtig wordt een leercyclus weergegeven en daarbij wordt gelijk aangegeven waar we heen zouden moeten.”



2013-2016

- Van operationele afdelingsplannen (<2013)
- Via combinatie van operatie en strategie (2013-15)
- Naar strategie op dienstniveau (2016)

2017

- Aandacht voor wisselwerking dienst-afdelingen en operatie, tactiek en strategie



2015

2016

● 2017

○ 2018

# # STADSVERNIEUWERS

TIM DEN OUDEN & FRANK WILSCHUT



**“Dit proces stopt niet bij de  
uitgang van het gemeentehuis.  
De strateeg doet altijd nieuwe  
inzichten op uit zijn omgeving.”**

In het voorjaar van 2017 kwamen wij, als de puppies, terecht in het strategieteam van de dienst Stadsbeheer. Wat iemand tot strateeg maakt en wat zo'n persoon zoal doet, was ons toen overigens grotendeels onduidelijk.

Er viel daarom (gelukkig) meer dan genoeg te leren van alle ervaring die Wiebe in zijn carrière heeft opgedaan. Gedachten delen, ideeën toetsen en gebruik maken van de ideeën van anderen om puzzelstukjes samen te voegen en te vormen tot een nieuw geheel. En dit proces stopt niet bij de uitgang van het gemeentehuis. De strateeg doet altijd nieuwe inzichten op uit zijn omgeving.

In deze setting hebben wij met onwijs veel plezier samengewerkt en van jou geleerd. De overleggen waar je ons als junioren gewoon mee naar toe nam, de vrijheid die je ons gaf in bijvoorbeeld het organiseren van de denktanks en het doen van allerlei sessies die we met afdelingen deden.

Het organiseren van de atelierweek Toekomst Beheer en onze glossy Stadsvernieuwers vormden daarin wel het sluitstuk. De diversiteit aan sprekers (architecten, ICT'ers, consultants, collega's van andere gemeenten en uit andere domeinen) in de atelierweek typeren jouw manier van werken: altijd



met een brede blik en naar buiten gericht. De glossy Stadsvernieuwers die we maakten laat dit ook zien: een lekker dikke en glimmende glossy in begrijpelijke taal. Niet een rapport dat in een la belandt of digitaal onvindbaar is, maar een goed tijdschrift voor op de koffietafel om het beheervak in de spotlights te plaatsen. Dit allemaal als startpunt voor een discussie over de toekomst van beheer.

Wiebe, het was een voorrecht om met je te werken. Het ga je goed!

2015

2016

2017

2018

## # KOPGROEP BEHEER

RONALD GERRITSEN

### Wiebe,

In een jaar bedoeld om inspiratie en energie op te doen, koos jij er voor om in beeld te brengen hoe beheerders tegen hun vak aan kijken. Jij ging beheerders interviewen, maar ook sleutelfiguren in het onderwijs, onderzoek en bedrijfsleven. Jij deed onderzoek, dacht na over onderzoeksvraag en -opzet en waande je weer die student in de jaren tachtig aan de Universiteit Wageningen. Je groeide in je rol en haalde fijntjes de rode draad uit de interviews en presenteerde deze met overtuiging aan alle geïnterviewden.

Het was het begin van een nieuw tijdperk in Beheer. Een symposium werd georganiseerd, een glossy gepresenteerd, het verhaal werd verteld tijdens het Nationaal Congres Openbare Ruimte (NCBOR) en

een Kopgroep Beheer met vijf innovatieve gemeenten werd opgericht. Wiebe jij was en bent de motor van deze Kopgroep. Wat begon als een interviewronde is uitgegroeid tot een nieuwe beweging.

Met niet aflatende energie heb jij het verhaal van Beheer wereldkundig gemaakt. Tijdens het laatste NCBOR was het nota bene de Belgische architect Joachim Declerck die Beheer presenteerde als de missing link in het realiseren van de duurzame stad in Nederland en België. Joachim Declerck is een belangrijke partner, hij is van 2018 tot 2020 samen met de Rijksbouwmeesters van Nederland en België curator van de Internationale Architectuur Biennale Rotterdam/Brussel (IABR).

De Kopgroepgemeenten gaan komende zomer in kennisateliers verder in gesprek met kopstukken in IABR, de Kopgroepgemeenten maken met hulp van twee topmarketeers het vak Beheer sexy, zodat studenten in de rij staan om in ons vakgebied aan het werk te gaan en op 22 januari jl. is het startschot gegeven voor fase 1 van het opzetten van een Leerstoel Managing Public Space aan jouw universiteit; Wageningen University & Research. Door jouw initiatief, jouw aanpak en jouw vasthoudendheid hebben we dit bereikt.

Wiebe, mijn dank is groot!



2015

2016

2017

2018

## # SONNET

MENNO VAN VLIET

### Strategie in hapklare brokken

De strateeg bedenkt het ondoordachte  
In klassieke vorm sluit hij zich in stilte op  
Om vervolgens de wereld op zijn kop  
te zetten met het onverwachte

De Wiebe-variant heeft niets van dat al  
In samenscholingen schuilt juist zijn kracht  
Boekjes, plaatjes, kleurenpracht  
Is wat het baken verzetten zal

Zo hier en daar een boute stelling  
De een of andere karikatuur  
Een stoplicht in een opwelling

Hij schroomt niet hier en daar te jokken  
Zijn handen spelen een ICTAR-partituur  
Strategie in hapklare brokken

2016

2017

2018

2019

## # STEDELIJKE VERNIEUWING

RENZE BORKENT

Het is de zomer van 2018. Een hete zomer. De ene hittegolf loopt ongemerkt over in de andere. Het stadhuis van Almere trotseert moeizaam de hittestress die de stad teistert. Vandaag is een fietstocht gepland door Almere Haven. De projectgroep stedelijke vernieuwing, onder aanvoering van Wiebe, zal met eigen ogen ervaren hoe het oudste stadsdeel van Almere er inmiddels bij ligt. Welke projecten op stapel staan om de openbare ruimte te vernieuwen, stoepen en straten op te hogen, oude bebouwing te slopen, nieuwbouw toe te voegen. Het is 35 graden. 'Gaan we echt?' vraag ik nog. 'Jazeker!' mailt Wiebe per kerende post terug, die bergetappe van de Tour de France kijk je later maar terug. Hij prikt overal doorheen.

Wiebe heeft weinig nodig: flesje water, flesje zonnebrandcrème, papier en pen. In Almere Haven fietsen we door elke wijk. De binnenring, de buitenring, het centrum. Wiebe wijst plekken aan. Kijk, een gebouw van architect X. En daar, de begraafplaats van landschapsarchitect Christian Zalm, voor Wiebe de mooiste plek van Almere. Wiebe trakteert op een ijsje in het centrum.

We fietsen door wijken waar net groot onderhoud is gepleegd. Hier een rijtje klinkers, daar wat struikjes. Het is een organische lappendeken, het zint Wiebe niet. Waar is het grote ontwerp, de visie, de hoofdgedachte? Dit is ad-hoc-aanharkerij. 'Vroeger,' zegt Wiebe, 'in de periode die jullie niet hebben gekend, vroeger, toen we nog wijken en buurten maakten volgens ontwerpen van topontwerpers, waarom pakken we die lijn niet op?' Wiebe noteert, vraagt door, zoekt de ambitie, zoekt naar nieuwe visies. 'Met je kop boven het maaiveld, jullie zijn veel te bescheiden!'. Ik hoor het hem zeggen.

In mijn werktas zit een kaartje van Wiebe. Ik kreeg het ergens rond 2012. Zit dus alweer zo'n 7 jaar in mijn tas, maar ik kan het niet weggooien. Wiebe was mijn manager die tijd. "Renze, multitalent, alleskunner, humorvol en harde werker, het wordt tijd om voor jezelf te kiezen. Wat wil je? Hoe stel je grenzen? Lukt dat, dan word je een hele grote! Succes, Wiebe".

Wiebe, bedankt!

**“Wiebe noteert,  
vraagt door, zoekt  
de ambitie, zoekt  
naar nieuwe visies.”**



2016

2017

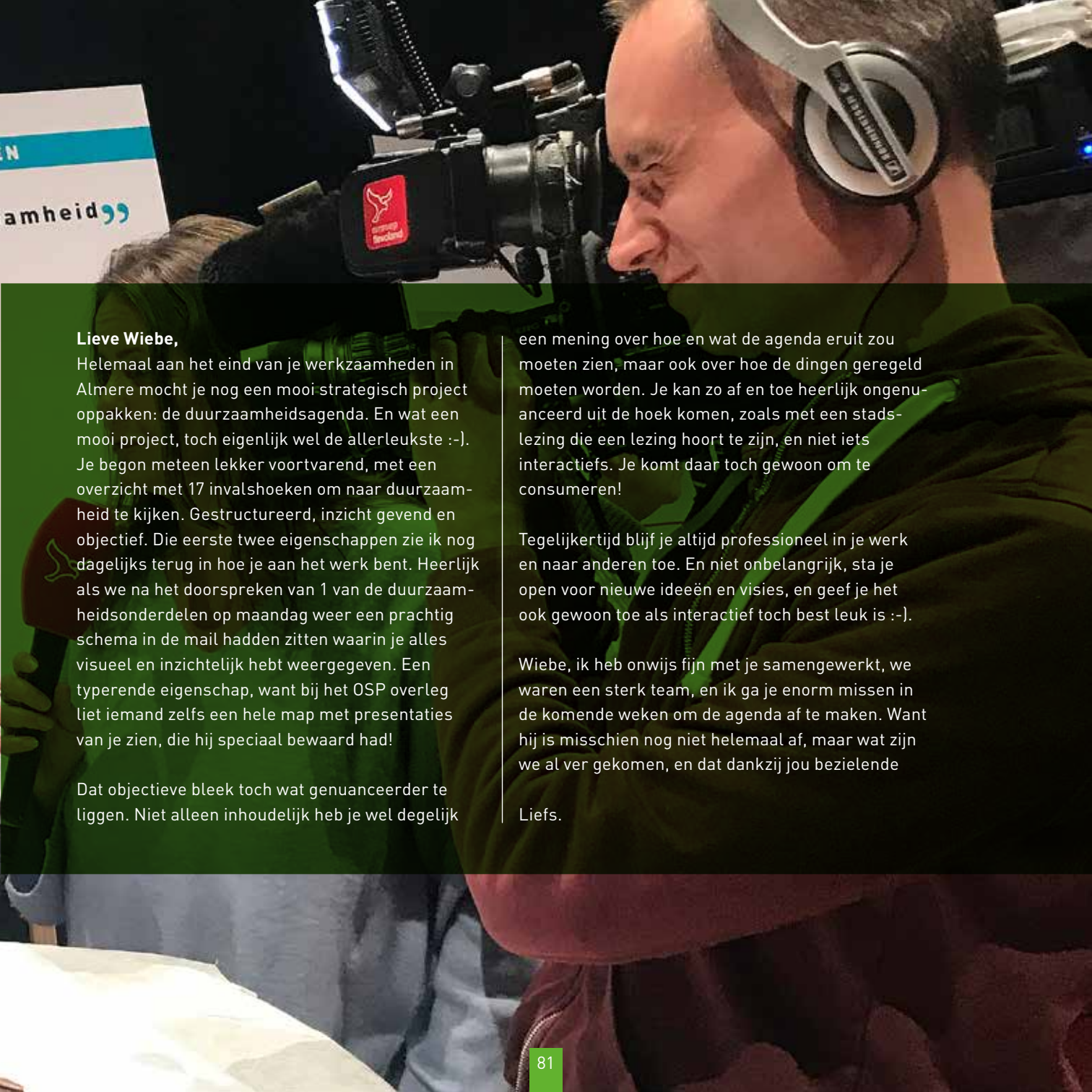
2018

2019

# # DUURZAAMHEIDSAGENDA

MAYTE DE VRIES

“Je kan zo af en toe heerlijk ongenueanceerd uit de hoek komen, zoals met een stadslezing die een lezing hoort te zijn, en niet iets interactiefs.”



**Lieve Wiebe,**

Helemaal aan het eind van je werkzaamheden in Almere mocht je nog een mooi strategisch project oppakken: de duurzaamheidsagenda. En wat een mooi project, toch eigenlijk wel de allerleukste :-). Je begon meteen lekker voortvarend, met een overzicht met 17 invalshoeken om naar duurzaamheid te kijken. Gestructureerd, inzicht gevend en objectief. Die eerste twee eigenschappen zie ik nog dagelijks terug in hoe je aan het werk bent. Heerlijk als we na het doorspreken van 1 van de duurzaamheidsonderdelen op maandag weer een prachtig schema in de mail hadden zitten waarin je alles visueel en inzichtelijk hebt weergegeven. Een typerende eigenschap, want bij het OSP overleg liet iemand zelfs een hele map met presentaties van je zien, die hij speciaal bewaard had!

Dat objectieve bleek toch wat genuanceerder te liggen. Niet alleen inhoudelijk heb je wel degelijk

een mening over hoe en wat de agenda eruit zou moeten zien, maar ook over hoe de dingen geregeld moeten worden. Je kan zo af en toe heerlijk ongenueanceerd uit de hoek komen, zoals met een stadslezing die een lezing hoort te zijn, en niet iets interactiefs. Je komt daar toch gewoon om te consumeren!

Tegelijkertijd blijf je altijd professioneel in je werk en naar anderen toe. En niet onbelangrijk, sta je open voor nieuwe ideeën en visies, en geef je het ook gewoon toe als interactief toch best leuk is :-).

Wiebe, ik heb onwijs fijn met je samengewerkt, we waren een sterk team, en ik ga je enorm missen in de komende weken om de agenda af te maken. Want hij is misschien nog niet helemaal af, maar wat zijn we al ver gekomen, en dat dankzij jou bezielende

Liefs.

2016

2017

2018

2019

## # DUURZAAMHEIDSAGENDA

JANA DE HEER

“Jouw strategische inzichten hielpen iedereen weer op weg om tot een mooi eindresultaat te komen.”



Wiebe is de man die me leerde dat je met een halve man en een paardenkop ergens meestal geen chocola van kan maken. Dat je dan vooral met veel paarse krokodillen blijft zitten. Vervolgens heb je weer een hele troep blauwen nodig om er wat van te maken..

Vol geduld legde jij me uit hoe de gemeentelijke organisatie in elkaar zit. Het is hier af en toe net een open gesticht volgens jou. Je hebt me er aan je rechterhand doorheen geloofdst. In een paar maanden tijd zijn we zo'n beetje alle afdelingen langs geweest. Jij was overal een bekend en graag

gezien gezicht. Jouw strategische inzichten hielpen iedereen weer op weg om tot een mooi eindresultaat te komen. Ik heb vooral genoten van ons teamwork binnen de duurzaamheidsagenda. Even frustrerend als inspirerend af en toe, maar vooral heel leuk!

Ik wil je bedanken voor alles wat ik hier heb kunnen leren met jouw hulp. En ook voor je geduld en je begrip als het me even wat teveel werd. Het is tijd voor een nieuw hoofdstuk voor jou. Ik wens je heel veel plezier en avontuur!

2016

2017

2018

2019

# # DUURZAAMHEIDSAGENDA

JAN HOEK

## Sowieso een baas

Als je wethouder wordt, trekken er in de eerste 100 dagen 1000 mensen aan je voorbij. Althans, zo voelt het. Een van die gezichten was dat van Wiebe Oosterhoff. Hij begeleidde het college op een excursie naar Almere Haven, waar we werden ingewijd in de geheimen van “voor het eerst stadsvernieuwing”, bloemkoolwijken en achterkanten die voorkanten zijn. En andersom. Wiebe hield er een mooi verhaal bij, waarbij hij tal van collega's de gelegenheid bood om te shinen als nooit te voren.

Allemaal beheer. En toen werd Wiebe opeens de man die de duurzaamheidsagenda zou gaan trekken. Verwarring! Want van beheer naar duurzaamheid voelde als best een grote stap. Wist ik veel van hoeveel markten Wiebe wel niet thuis was. En of hij op al die markten zijn mannetje staat kan ik met nog geen jaar Almere natuurlijk niet beoordelen. Maar wie gezaghebbend van de beheermarkt overstapt naar de duurzaamheidsmarkt, is sowieso een baas!

**“Bloemkoolwijken en achterkanten die voorkanten zijn. En andersom. Wiebe hield er een mooi verhaal bij.”**

○ 2016  
○ 2017  
● 2018  
○ 2019

# # GEMEENTEBREED STRATEGISCH NETWERK

FEMKE SCHAAFSMA



“We zullen de weg vinden. En anders maken we er één.”

### **Een gemeentebreed strategisch netwerk: van denktank naar unit strategie**

Of je het leuk vindt of niet, het woord strategie is onlosmakelijk met oorlogsvoering verbonden. Het komt van de Griekse woorden 'stratos' (leger) en 'agein' (leiden). Letterlijk gaat het om legerleiding. Eén van de meest strategische legeraanvoerders uit de oudheid was Hannibal Barkas. Een generaal uit Carthago die de meeste mensen waarschijnlijk alleen bij zijn voornaam kennen. Aan Hannibal wordt de uitspraak 'We zullen de weg vinden. En anders maken we er één' toegeschreven. Bekend is het verhaal uit de Tweede Punische Oorlog (218-202 BC) waarin Hannibal vanuit een onverwachte aanvalsstrategie met zijn leger van olifanten de Alpen over trok.

Olifanten hebben we ook in Almere. Ze staan al bijna 20 jaar langs het knooppunt A6/A27. Je wint er de oorlog niet mee en met strategie hebben ze ook bitter weinig van doen. Vijf enorme olifanten, 7 meter hoog en meer dan 10 meter lang. Het aantal komt overeen met het aantal strategen dat voorzien was om op 1 januari 2019 te starten in de Unit Strategie. Wiebe zou één van hen zijn, maar zo ver is het nooit gekomen.

En dat is eigenlijk wel jammer, want vanaf 2016 is Wiebe steeds met groepjes collega's in wisselende samenstelling bezig geweest met het vormgeven van een gemeentebreed strategisch netwerk. We begonnen onder de noemer 'Netwerk strategen Almere', maar dat werd al snel door Wiebe omgedoopt naar de 'Denktank Almere'. Bewust of onbewust legde hij hier expliciet de relatie met oorlogsvoering. Vanuit de Denktank hebben we anderhalf jaar themabijeenkomsten georganiseerd voor de strategen binnen en soms ook buiten de organisatie. We hebben er veel van, hier in Almere. Strategen in allerlei soorten en maten. De kunst is om met waardering voor elkaars expertise samen te werken aan de grote opgaven van deze stad.

In de loop van 2018 ging het steeds minder over de Denktank en hoorde je vaker de woorden 'Unit Strategie'; letterlijk vertaald een eenheid. Die eenheid gaat nu een start maken, hoe precies we dat gaan doen, zo zonder Wiebe, geen idee. Maar één ding is zeker: we zullen de weg vinden. En anders maken we er één!

2016

2017

2018

2019

# # GEMEENTEBREED STRATEGISCH NETWERK

## HILLEN OOST

### Beste Wiebe,

Een prettige samenwerking kan nooit lang genoeg duren. Ik had dan ook graag nog langer met je samengewerkt; om je ideeën, je inzicht en je open kijk. We konden elkaar vinden in de behoefte om de verschillende terreinen waarop we als gemeente actief zijn aan elkaar te verbinden. Over de disciplines heen. Vanuit nieuwsgierigheid en belangstelling voor elkaars werk, maar ook vanuit het besef van het belang voor Almere op langere termijn.

Je bijdrage aan de Denktank Almere en de bijeenkomsten, waarbij collega's en partners hun kijk op vraagstukken een podium konden geven, hebben waardevolle verbindingen tot stand helpen komen. Zo konden we sparren over de relatie tussen de toekomst van het beheer en de mogelijkheden van de informatiesamenleving. Welke innovatieve

technologie kan ons helpen verduurzamen? Hoe zetten we dat slim en wijs in? En wat betekent deze ontwikkeling voor ons werk, en het werk van onze inwoners en ondernemers?

In een stad in de buurt van waar ik woon is een electronica zaak, Oosterhof geheten. Met Smart TV's, robotstofzuigers, en lampen die je via een app kunt bedienen op je smartphone. Wanneer ik daar langsliep moet ik vaak aan je denken. De winkel die (bijna) jouw naam draagt, als een symbolische verbinding tussen het virtuele domein waar mijn nieuwsgierigheid naar uitgaat, en de fysieke wereld die jouw thuis is.

En in welk van deze werelden we elkaar dan ook weer tegen zullen komen, ik zal je van harte begroeten!

## Oosterhof Elektro V.O.F.

"Welkom bij Oosterhof Elektro, sinds 1938 de vakspeciaalzaak voor consumentenelektronica en huishoudelijke apparaten in de regio Steenwijk."

### Adres

Woldpromenade 13-17  
8331JD Steenwijk  
Nederland  
Tel. 0521512285  
oosterhof@euronics.nl

### Openingstijden

maandag:	13:30 - 17:30
dinsdag:	09:00 - 12:30 13:30 - 18:00
woensdag:	09:00 - 12:30 13:30 - 18:00
donderdag:	09:00 - 12:30 13:30 - 18:00 19:00 - 21:00
vrijdag:	09:00 - 12:30 13:30 - 18:00
zaterdag:	09:00 - 17:00

> > WIJZIG

## STAR SERVICE

Van installatie tot reparatie

- ★ *Ervaren monteurs*
- ★ *Oplossing binnen één dag*
- ★ *Vakkundig en betrouwbaar*

MAAK EEN AFSpraak



○ 2016  
○ 2017  
● 2018  
○ 2019

# LEERSTOEL MANAGING PUBLIC SPACE

TON HESSELMANS



**De stoel van Wiebe  
Leren, Beleren,  
Verleren.**

Wiebe, je bent een man met passie, werkend aan de inpassing van de A6 en aan vergezichten  
Je palmares is indrukwekkend, onderwerpen als 'atelier bestaande stad' en de 'staat van beheer' passeren de revue  
Je bent er niet wars van om een knuppel te gooien in het hok der bescheiden beheerders  
"Jullie zijn goed, laat het zien, jullie kunnen nog beter, pak het op"  
Het mooie aan je is dat je, met je duidelijk boodschap zelden tot nooit belerend wordt  
Je stelt je lerend op en daagt anderen uit om dat ook te doen.

Oké, oké ook jij hebt je zwakke punten en je loopt aan de krachtige balans tussen prestaties, risico's en kosten voorbij.

Het is je vergeven Wiebe en Rotterdam kennende ga je daar wat aversies verleren.

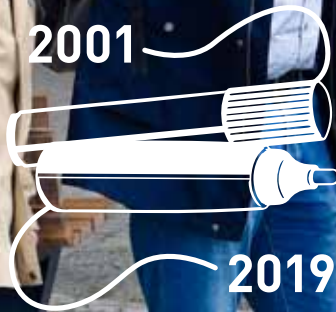
Ik verheug me op onze verdere samenwerking rondom de leerstoel 'Managing Public Space'  
Een traject waarvan jij aan de basis staat; een stoel die jou past!

Tot gauw en veel plezier in je nieuwe werkkruis in Rotterdam!





2001



2019

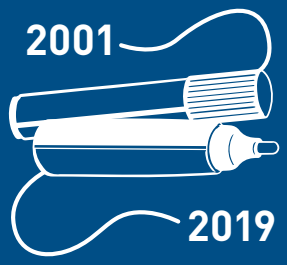
WIEBE OOSTERHOFF

# De canon van Wiebe

STRATEEG EN ONTWERPER VAN ALMERE



2001



2019

WIEBE OOSTERHOFF